

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Иностранный язык (английский)
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 8,0 зачетных единиц, 288 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Иностранный язык» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-5: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

– **Основное содержание дисциплины**

Специфика артикуляции звуков, интонации, акцентуации и ритма изучаемом языке. Основные особенности полного стиля произношения, характерные для профессиональной коммуникации. Чтение транскрипции.

Понятие дифференциации лексики по сферам применения (бытовая, терминологическая, общенаучная, официальная и другая). Свободные и устойчивые словосочетания, фразеологические единицы. Основные способы словообразования.

Грамматические явления, обеспечивающие коммуникацию без искажения смысла при устном и письменном общении. Основные грамматические явления, характерные для профессиональной речи.

Понятие об обиходно-литературном, официально-деловом, научном стилях, стиле художественной литературы. Основные особенности научного стиля.

Культура и традиции стран изучаемого языка, правила речевого этикета.

Устная и письменная речь с использованием наиболее употребительных лексико-грамматических средств в ситуациях официального и неофициального общения. Чтение текстов по широкому и узкому профилю специальности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Иностранный язык (немецкий)
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 8,0 зачетных единиц, 288 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Иностранный язык» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-5: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

– **Основное содержание дисциплины**

Специфика артикуляции звуков, интонации, акцентуации и ритма изучаемом языке. Основные особенности полного стиля произношения, характерные для профессиональной коммуникации. Чтение транскрипции.

Понятие дифференциации лексики по сферам применения (бытовая, терминологическая, общенаучная, официальная и другая). Свободные и устойчивые словосочетания, фразеологические единицы. Основные способы словообразования.

Грамматические явления, обеспечивающие коммуникацию без искажения смысла при устном и письменном общении. Основные грамматические явления, характерные для профессиональной речи.

Понятие об обиходно-литературном, официально-деловом, научном стилях, стиле художественной литературы. Основные особенности научного стиля.

Культура и традиции стран изучаемого языка, правила речевого этикета.

Устная и письменная речь с использованием наиболее употребительных лексико-грамматических средств в ситуациях официального и неофициального общения. Чтение текстов по широкому и узкому профилю специальности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
История
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «История» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

– **Основное содержание дисциплины**

Объект и предмет исторической науки. Теория и методология исторической науки. Сущность, формы, функции исторического знания. История России – неотъемлемая часть всемирной истории: общее и особенное в историческом развитии.

Становление и развитие историографии как научной дисциплины. Источники по отечественной истории (письменные, вещественные, аудио-визуальные, научно-технические, изобразительные). Способы и формы получения, анализа и сохранения исторической информации.

Пути политогенеза и этапы образования государства в свете современных научных данных. Разные типы общностей в догосударственный период. Специфика цивилизаций (государство, общество, культура) Древнего Востока и античности.

Русские земли в XIII-XV веках и европейское средневековье. Особенности социального строя Древней Руси; специфика формирования единого российского государства. Формирование сословной системы организации общества; предпосылки и особенности складывания российского абсолютизма; реформы Петра I; век Екатерины; дискуссии о генезисе самодержавия. Россия в XVI-XVII веках в контексте развития европейской цивилизации.

Особенности и основные этапы экономического развития России; структура феодального землевладения; крепостное право в России; Мануфактурно-промышленное производство; становление индустриального общества в России; общее и особенное. Россия и мир в XVIII – XIX веках: попытки модернизации и промышленный переворот. Общественная мысль и общественное движение России в XIX веке; реформы и реформаторы в России.

Россия и мир в XX в. Роль XX столетия в истории России; революции и реформы; социальная трансформация общества; политические партии России; Россия в условиях мировой войны; революция 1917 года; гражданская война и интервенция, их результаты и последствия; российская эмиграция; социально-экономическое развитие страны в 20-30-е годы; Великая Отечественная война; социально-экономическое развитие, общественно-политическая жизнь, культура, внешняя политика СССР в 1945-1991 гг.; становление новой российской государственности; Россия на пути модернизации. Россия и мир в XXI в.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Философия
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Философия» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

– **Основное содержание дисциплины**

Философские вопросы в жизни современного человека. Предмет философии. Философия как форма духовной культуры. Основные характеристики философского знания. Функции философии.

Возникновение философии. Философия древнего мира. Средневековая философия. Философия XVII-XIX веков. Современная философия. Традиции отечественной философии.

Бытие как проблема философии. Монистические и плюралистические концепции бытия. Материальное и идеальное бытие. Специфика человеческого бытия. Пространственно-временные характеристики бытия. Проблема жизни, ее конечности и бесконечности, уникальности и множественности во Вселенной.

Идея развития в философии. Бытие и сознание. Проблема сознания в философии. Знание, сознание, самосознание. Природа мышления. Язык и мышление.

Познание как предмет философского анализа. Субъект и объект познания. Познание и творчество. Основные формы и методы познания. Проблема истины в философии и науке. Многообразие форм познания и типы рациональности. Истина, оценка, ценность. Познание и практика.

Философия и наука. Структура научного знания. Проблема обоснования научного знания. Верификация и фальсификация. Проблема индукции. Рост научного знания и проблема научного метода. Специфика социально-гуманитарного познания. Позитивистские и постпозитивистские концепции в методологии науки. Рациональные реконструкции истории науки. Научные революции и смена типов рациональности. Свобода научного поиска и социальная ответственность ученого.

Философское понимание общества и его истории. Общество как саморазвивающаяся система. Гражданское общество, нация и государство. Культура и цивилизация. Многовариантность исторического развития. Необходимость и сознательная деятельность.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Правоведение
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Правоведение» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

Понятие, признаки, функции государства. Форма государства: форма правления, форма государственного устройства, политические режимы. Основные теории происхождения государства. Правовое государство: понятие и признаки.

Понятие права. Основные признаки права. Принципы права. Соотношение права и морали. Система права. Понятие, признаки, структура нормы права.

Понятие источника права. Виды источников права. Источники права в России. Нормативный правовой акт как основной источник права в Российской Федерации. Понятие закона и подзаконного акта.

Понятие правоотношения. Правоотношение и иные общественные отношения. Юридические факты. Состав правоотношения.

Правотворчество: понятие, признаки. Правотворчество и законотворчество. Понятие реализации норм права. Соблюдение, исполнение, использование и применение как формы реализации права.

Понятие и признаки правонарушения. Состав правонарушения. Виды правонарушений. Понятие и признаки юридической ответственности. Цели юридической ответственности. Виды юридической ответственности.

Понятие прав и свобод человека и гражданина. Становление и развитие системы прав и свобод человека и гражданина. Права, свободы и обязанности человека и гражданина согласно Конституции РФ. Система гарантий прав и свобод человека и гражданина. Механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина.

Понятие и признаки правосознания. Виды правосознания. Понятие и структура правовой культуры. Показатели уровня правовой культуры общества и личности. Правовое воспитание: понятие, задачи, особенности.

Конституционное право, гражданское право, семейное, трудовое, уголовное, административное, информационное, экологическое право Российской Федерации.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Экономическая теория
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экономическая теория» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

Основные элементы экономики. Экономические блага и их взаимозаменяемость. Фактор времени и дисконтирование. Проблема выбора. Граница производственных возможностей. Альтернативные издержки

Собственность и хозяйствование. Экономические интересы. Конкуренция и ее виды. Функционирование конкурентного рынка. Понятие рыночного механизма. Эластичность спроса и предложения. Потребительский выбор. Производство, издержки и прибыль в рыночной экономике.

Сущность национальной экономики, ее структура, пропорции воспроизводства. Система национальных счетов. Макроэкономические показатели.

Макроэкономического равновесие и динамика. Национальный доход и совокупные расходы. Потребление и инвестиции. Макроэкономическая нестабильность. Цикличность. Безработица и инфляция. Социально-экономические последствия безработицы. Денежное обращение. Бюджет. Налоговая и кредитная системы.

Макроэкономическая политика государства: цели, виды, эффективность инструментов. Мировая экономика и экономический рост.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Социология
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Социология» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

– **Основное содержание дисциплины**

Социология как наука. Социология как наука. Объект и предмет социологии. История социологии. Предпосылки возникновения социологии. Социологические теории 19-20 вв. Развитие социологии в России. Сущность социологического исследования и его основные этапы. Программа социологического исследования. Общество как социальная система. Понятие, признаки общества. Типология обществ.

Личность в социальной среде. Социологический подход к изучению личности. Структура личности. Статусно-ролевая теория личности. Социализация как закономерный процесс превращения человека в элемент социума. Понятие девиантного поведения. Социологические теории девиантного поведения. Социальные взаимодействия и их основные формы.

Социальная структура. Социальная структура общества. Социальные группы и общности. Сущность, структура, типы и функции социальных институтов и социальных организаций. Социальное неравенство. Социальная стратификация и социальная мобильность.

Социокультурная динамика общества. Общества как социокультурная система. Влияние культуры на социальные и экономические отношения. Основные элементы культуры. Изменения в культуре. Многообразие культур. Типы социокультурной регуляции.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Культура речи и деловое общение
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Культура речи и деловое общение» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-5: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

– **Основное содержание дисциплины**

Язык и культура речи. Типы речевой коммуникации. Современный русский литературный язык: социальная и функциональная дифференциации. Культура речи и техника речи. Стилистика и редактирование текста. Стили языка: научный, официально-деловой, публицистический, разговорно-обиходный. Языковая личность и коммуникативное поведение.

Понятие риторики. Европейские традиции риторики. Традиции риторики в России. Дискурс. Педагогический дискурс. Современная риторика. Деловая риторика. Риторика и демагогия. Правила публичного выступления.

Понятие делового общения. Общение и коммуникация. Деловое общение и коммуникативное поведение. История делового общения в России. Три составляющие делового общения. Факторы, способствующие эффективному общению. Коммуникативное поведение в конфликтной ситуации. Конфликты в деловом общении. Стили поведения в конфликте. Способы разрешения конфликтных ситуаций.

Деловые переговоры. Методы и тактика ведения переговоров. Правила эффективного общения в ходе деловых переговоров. Этика, этикет, культура делового общения. Типы собеседников. Презентация как рекламно-информационное мероприятие. Деловая беседа. Деловые письма. Характеристика современных деловых писем. Регламентированные деловые письма. Деловая документация. Нерегламентированные деловые письма.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Психология
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Психология» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-5: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

– **Основное содержание дисциплины**

Предмет и методы психологии. Основные психологические категории. История развития психологии как науки. Структура современной психологии. Психика и организм. Психика, поведение и деятельность. Сознание как высшая степень развития психики.

Познавательные психические процессы. Ощущение, восприятие, внимание: их сущность свойства, виды, значение в жизни человека. Память в системе познавательной деятельности. Мышление как обобщенная форма психического отражения. Воображение и творчество.

Психология личности. Психологические свойства личности: темперамент, характер, способности, направленность. Эмоционально-волевые процессы. Индивидуально-типологические свойства личности. Развитие личности.

Психология общения. Структура и виды общения. Вербальная и невербальная коммуникация. Взаимосвязь общения и индивидуальных психологических особенностей личности. Механизмы взаимопонимания в процессе общения. Причины возникновения коммуникативных барьеров. Типы межличностного восприятия. Эффекты восприятия.

Психология делового общения. Роль и место общения в структуре делового взаимодействия. Психологические аспекты ведения деловой беседы. Организация публичного выступления. Технология общения в различных деловых ситуациях.

Психология малых групп. Сущность малой группы, ее отличительные признаки. Классификация малых групп. Феномен группового давления. Групповая сплоченность. Психологический климат коллектива. Лидерство и стили руководства коллективом. Основные подходы в понимании происхождения лидерства. Стили руководства: сравнительная характеристика. Процесс принятия групповых решений. Способы организации групповой дискуссии.

Психологические аспекты конфликтных взаимодействий. Понятие и классификация конфликтов. Причины и этапы протекания конфликта. Стратегии поведения в конфликте. Конструктивные и деструктивные последствия конфликтов. Способы предупреждения конфликтов в коллективе.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Культурология
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Культурология» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

– **Основное содержание дисциплины**

Структура и состав современного культурологического знания. Культурология и философия культуры, социология культуры, культурная антропология. Культурология и история культуры. Теоретическая и прикладная культурология. Методы культурологических исследований. Основные понятия культурологии. Понятие «культуры». Концепции развития культуры. Диалог культур. «Восток» и «Запад».

Синкретичность первобытной культуры. Культура Древнего Востока. Культура античности. Культура Средневековья. Христианство. Культура эпохи Возрождения. Культура эпохи абсолютизма и Просвещения. Классицизм как стиль и направление в искусстве XVII-XIX вв. Особенности развития культуры XIX в. Исторические особенности развития русской культуры до XX в.

Культура и природа. Культура и общество. Культура и глобальные проблемы современности. Культура как способ самоопределения и саморазвития личности. Смысл жизни. Культура человеческого общения. Инкультурация и социализация. Культура и цивилизация. Культура и мораль. Религия как феномен культуры. Современный религиозный модернизм. Особенности художественной культуры. Типология культур. Этническая и национальная культура. «Массовая» и «элитарная» культуры. Контркультура. Модернизм. Искусство XX века. Наука и техника в системе культуры. Тенденции культурной универсализации и глобализации в современном процессе. Гражданская позиция, толерантность, патриотизм, гуманизм как культурная основа социального взаимодействия.

Основные направления развития культуры России начала XX в. Проблемы развития культуры в послереволюционной России. Российская культура советского периода. Кризисные явления русской культуры конца XX – нач. XXI вв. Место и роль России в мировой культуре.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Логика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Логика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-5: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

– **Основное содержание дисциплины**

Предмет и значение логики. История науки логики. Мышление как главный предмет изучения логики. Язык и общество. Теоретическое и практическое значение логики. Логика и риторика. Роль логики в процессе обучения. Формальная и диалектическая логика.

Понятие. Виды понятий. Отношения между понятиями. Логические операции с понятиями. Определение. Деление. Обобщение и ограничение понятий.

Суждение. Классификация суждений. Логический квадрат. Отношения между сложными суждениями. Логические операции с суждениями. Преобразование суждений.

Умозаключение. Дедуктивные и индуктивные умозаключения. Превращение. Обращение. Простой категорический силлогизм. Правила категорического силлогизма. Сокращенный категорический силлогизм (энтимема). Условные умозаключения. Условно-категорические умозаключения. Логическая природа индукции. Научная индукция. Понятие вероятности. Умозаключение по аналогии и его виды.

Доказательство и опровержение. Виды доказательств. Опровержение и его виды. Правила и ошибки в доказательстве и опровержении. Гипотеза. Определение гипотезы. Виды и разновидности гипотез. Построение гипотезы и этапы ее развития. Подтверждение гипотез. Опровержение гипотез.

Формально-логические законы. Формально-логические законы и их нарушение. Закон тождества. Закон противоречия (непротиворечия). Закон исключенного третьего. Закон достаточного основания. Соотношение законов формальной и диалектической логики.

Теория аргументации. Убедительные основания. Требования к аргументам. Диалог. Дискуссия. Полемика. Тактика дискуссии. Корректные и некорректные приемы ведения дискуссии. Способы обоснования (аргументации). Понимание. Критика догматизма. Логика рассуждений и высказываний при постановке цели и принятии решения. Логика и методология научной деятельности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Экология
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экология» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

Биосфера и человек: структура и функции биосферы, экосистемы, взаимоотношения организма и среды, экология и здоровье человека; глобальные проблемы окружающей среды; экологические принципы рационального использования природных ресурсов и охраны природы; основы экологического права и нормирования качества окружающей среды; международное сотрудничество в области окружающей среды.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Безопасность жизнедеятельности
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

ОК-9: способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

– **Основное содержание дисциплины**

Человек и среда обитания; характерные состояния системы “человек - среда обитания”; основы физиологии труда и комфортные условия жизнедеятельности в техносфере; критерии комфортности; негативные факторы техносферы, их воздействие на человека, техносферу и природную среду; критерии безопасности; опасности технических систем: отказ, вероятность отказа, качественный и количественный анализ опасностей; средства жизнедеятельности; международное сотрудничество в области безопасности жизнедеятельности, снижения травмоопасности и вредного воздействия технических систем; безопасность функционирования автоматизированных и роботизированных производства; безопасность в чрезвычайных ситуациях; управление безопасностью жизнедеятельности; правовые и нормативно-технические основы управления; системы контроля требований безопасности и экологичности; профессиональный отбор операторов технических систем; экономические последствия и материальные затраты на обеспечение безопасности жизнедеятельности; международное сотрудничество в области безопасности жизнедеятельности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Физическая культура
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Физическая культура » - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-8: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Основное содержание дисциплины

Теоретический курс по разделам:

- Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов;
- Социально-биологические основы физической культуры;
- Основы здорового образа и стиля жизни;
- Оздоровительные системы и спорт (теория, методика и практика);
- Профессионально-прикладная физическая подготовка студентов

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Информатика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Информатика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

– **Основное содержание дисциплины**

Основные понятия информатики. Понятия сообщение, информация и данные. Методы сбора хранения и передачи информации.

Кодирование информации, двоичное представление данных, единицы измерения данных. Форматы числовых, текстовых, графических и звуковых данных. Системы счисления. Арифметические операции и перевод чисел в различных системах счисления.

Этапы решения задачи на ЭВМ. Основы алгоритмизации, алгоритмы, свойства алгоритмов, виды и способы записи алгоритмов. Основы языков программирования.

Компьютерные технологии реализации информационных процессов. Виды, классификация и состав. Технические и программные средства реализации информационных процессов. Архитектура Фон-Неймана: процессор, память, внешние устройства ввода-вывода. Устройства внешней памяти, хранение и доступ к информации. Программные средства реализации информационных процессов. Организация человеко-машинного интерфейса. Виды интерфейсов. Информационные технологии обработки деловой и научной информации.

Основы и методы защиты информации. Экономический и правовой аспекты информационных технологий.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Концепции современного естествознания
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единицы, 144 часа.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Концепции современного естествознания» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

Естественнонаучная и гуманитарная составляющие культуры. Целостность духовного пространства человека. Неразрывность гуманитарной и естественнонаучной традиций. Специфика естествознания.

Античная натурфилософия, её основные принципы. Средние века и Возрождение. Новое время. Н. Кузанский, Н. Коперник, А. Везалий, Декарт, Фр. Бэкон. И. Ньютон – творец классической физики. Становление материалистических школ. Гольбах, Бюффон. Ключевые открытия XIX веков и его истоки. Панорама современного естествознания и тенденции его развития.

Материальное единство мира. Материя как категориальное понятие философии и естествознания. Вещество и поле. Корпускулярная и континуальная традиции описания природы. Диалектика прерывного и непрерывного. Корпускулярно-волновой дуализм. Материя, движение, пространство и время. Принципы относительности. Концепция универсальности взаимодействия. Концепции дальнего действия и ближнего действия. Современная концепция взаимодействия как основы движения и развития. Принципы симметрии и законы сохранения. Симметрии в макромире: однородность пространства, однородность времени, эквивалентность инерциальных систем отсчета. Симметрии в биологии. Симметрия в микромире. Корпускулярная и континуальная традиции в естествознании. Математическое понимание континуальности. Корпускулярно-волновой дуализм излучения и частиц материи и его экспериментальные подтверждения. Принцип неопределенности Гейзенберга. Принцип дополнительности Бора. Уравнение Шредингера. Системы и состояния в естествознании. Статистические закономерности в природе. Античные и классические представления об уникальности причинности. Необходимость и случайность как форма реализации причинно-следственных связей. Случайные события. Понятие вероятности случайного события. Диалектика единства «порядок-беспорядок». Элементы синергетики. Странный аттрактор. Системы со свойствами динамического хаоса: солитоны, лазеры, турбулентность, реакции Белоусова-Жаботинского.

Принцип системной организации. Структурные уровни организации: микро-, макро- и мегамиры. Земля – колыбель человечества. Общая характеристика Земли как планеты Солнечной системы. Современные концепции развития геосферных оболочек и их общая характеристика. Литосфера как абиотическая основа жизни. Экологические функции литосферы: ресурсная, геодинамическая, геофизико-геохимическая. Географическая оболочка Земли. Типы географической Среды. Климат и его динамика. Элементы космологии. Солнце и солнечная система. Звезды Галактики. Метагалактика как единое целое.

Человек и Вселенная. Атрибутивные свойства живого и разума. Биосфера. Концепция В.И. Вернадского о ноосфере.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Математический анализ
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Математический анализ» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Множества. Функции: способы задания, характеристики поведения. Пределы: предел последовательности, предел функции, виды неопределенностей и способы их раскрытия, непрерывность функции и точки разрыва. Производная: основные правила дифференцирования, таблица производных, методы дифференцирования, дифференциал, правило Лопиталя, общая схема исследования функции. Неопределенный интеграл: первообразная, таблица основных неопределенных интегралов, методы и формулы интегрирования. Определенный интеграл: формула Ньютона-Лейбница, вычисление площадей плоских фигур, вычисление длины дуги, вычисление объемов методом поперечных сечений и тел вращения, несобственные интегралы. Дифференциальные уравнения (ДУ) 1-го порядка: с разделяющимися переменными, однородные, линейные, уравнение Бернулли, уравнение в полных дифференциалах. ДУ второго порядка: допускающие понижение порядка, линейные однородные и неоднородные уравнения второго порядка с постоянными коэффициентами и специальной правой частью. Линейные ДУ порядка выше второго. Функции нескольких переменных: частные производные и частные дифференциалы, полный дифференциал, касательная плоскость и нормаль к поверхности, экстремум функции двух переменных, условный экстремум, наибольшее и наименьшее значение функции в замкнутой области. Кратные и криволинейные интегралы. Двойной интеграл: определение, геометрический смысл, вычисление двойного интеграла, его приложения. Тройной интеграл: определение, геометрический смысл, вычисление тройного интеграла, его приложения. Криволинейные интегралы 1-го и 2-го рода: криволинейный интеграл 1-го рода: свойства, вычисление, применение, криволинейный интеграл 2-го рода: свойства, применение. Восстановление функции 2-х переменных по полному дифференциалу. Числовые ряды: определения, сходимость ряда, геометрическая прогрессия, ряд Дирихле, необходимый признак сходимости, достаточные признаки сходимости знакоположительных рядов, знакочередующиеся и знакопеременные ряды, абсолютная и условная сходимость, признак Лейбница. Функциональные и степенные ряды: Определения, теорема Абеля, интервал и радиус сходимости степенного ряда, Ряды Тейлора и Маклорена, применение степенных рядов. Ряды Фурье: понятие, разложение функций в ряд Фурье по тригонометрической системе функций, теорема Дирихле, разложение в ряд Фурье функций произвольного периода.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Линейная алгебра и геометрия
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Линейная алгебра и геометрия» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Матрицы и операции над ними. Определители, вычисление, свойства. Обратные матрицы.

Системы линейных уравнений и методы их решения. Общее решение системы. Однородные системы.

Векторы, линейные операции. Базис пространства геометрических векторов. Разложение вектора по базису.

Скалярное произведение векторов и его свойства. Вычисление скалярного произведения в ортонормированном базисе. Приложения скалярного произведения.

Векторное произведение, свойства, вычисление, приложения.

Смешанное произведение, свойства, геометрический смысл, вычисление.

Прямая линия на плоскости, виды уравнений, расстояние от точки до прямой.

Плоскость, виды уравнений, угол между плоскостями.

Прямая линия в пространстве, виды уравнений.

Кривые второго порядка и их канонические уравнения.

Поверхности. Цилиндрические поверхности. Поверхности 2-го порядка и их канонические уравнения. Поверхности вращения.

Линейные векторные пространства. Евклидовы пространства. Ортогонализация базиса.

Линейные отображения. Линейные операторы. Связь матриц оператора в разных базисах.

Собственные векторы линейного оператора, свойства собственных векторов и собственных значений.

Квадратичные формы. Приведение к каноническому виду.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Теория вероятностей и математическая статистика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория вероятностей и математическая статистика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Элементарная теория вероятностей. Алгебра случайных событий. Классическое, геометрическое и аксиоматическое определения вероятности реализации случайного события. Теорема сложения вероятностей, монотонность. Условная вероятность. Теорема умножения. Независимые случайные события. Формула полной вероятности и формула Байеса. Формула Бернулли и следствия из нее.

Случайные величины. Скалярные случайные величины. Функции распределения и ее свойства. Дискретные случайные величины. Биномиальное распределение. Распределение Пуассона. Непрерывные случайные величины. Плотность распределения вероятностей и ее основные свойства. Равномерное и нормальное распределения. Функция Лапласа. Многомерные случайные величины (случайные векторы). Функция распределения случайного вектора. Дискретные и непрерывные случайные векторы. Плотность распределения вероятностей непрерывного случайного вектора. Независимые случайные величины. Функция случайных величин. Числовые характеристики случайных величин. Математическое ожидание. Дисперсия. Ковариация и коэффициент корреляции. Ковариационная матрица. Многомерный нормальный закон распределения. Основные теоремы теории вероятностей. Закон больших чисел и его основное содержание. Неравенства Чебышева. Теорема Чебышева. Теорема Бернулли. Центральная предельная теорема. Теорема Муавра–Лапласа.

Основные понятия математической статистики. Основная задача математической статистики. Случайная выборка и выборка для случайной величины. Выборочная характеристика и выборочный закон распределения. Требования, предъявляемые к точечным оценкам (несмещенность, эффективность, состоятельность). Метод максимального правдоподобия. Понятие интервальной оценки. Общая схема построения интервальных оценок. Построение интервальных оценок для параметров нормального распределения. Проверка статистических гипотез. Параметрические и непараметрические гипотезы. Анализ зависимостей между переменными величинами. Элементы корреляционного анализа. Элементы регрессионного анализа. Метод наименьших квадратов.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
История экономики
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «История экономики» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

– **Основное содержание дисциплины**

Раздел 1 Введение в историю экономики

Проблема периодизации – эволюционный подход, цивилизационный подход.

Раздел 2 Экономическое развитие в первобытный период

Основные сферы хозяйственной деятельности – собирательство, охота, земледелие, скотоводство, рыболовство. Присваивающее хозяйство, простая кооперация, общинная собственность, разделение труда по полу и возрасту, родовая община (на основе матриархата, на основе патриархата), уравнительное распределение, натуральный характер хозяйства.

Прибавочный продукт, общественное разделение труда, возникновение обмена.

Индивидуализация производства и возникновение частной собственности. Индивидуальная семья, соседская община (сельская и кочевая), имущественное и социальное расслоение общины.

Раздел 3 Экономическое развитие в рабовладельческий период

Экономические условия, подготовившие переход к рабовладельческим отношениям, общая характеристика рабовладельческого хозяйства.

Общая характеристика восточного рабовладения (азиатского способа производства).

Хозяйственное развитие Древнего Египта, Вавилонии.

Древняя Греция: Специализация сельского хозяйства, развитие ремесленного производства на основе использования рабского труда. Афинский и спартанский типы полисов, греческая колонизация и заморская торговля; причины упадка греческой цивилизации.

Древний Рим: Римская колонизация, развитие рабовладения в сельском хозяйстве, основные виды рабовладельческих хозяйств, развитие ремесла, развитие торговли. Кризис рабовладения в Риме, причины упадка Западной Римской империи

Раздел 4 Экономическое развитие в феодальный период

Формирование крупной земельной собственности в руках феодалов, статус крепостного крестьянина; феодальная рента и ее формы. Предпосылки развития ремесла и средневекового города. Цеховая организация ремесла. Коммунальные революции. Развитие торговли: левантийская, северная торговля, торговля по «лотарингской оси». Ростовщичество.

Королевство франков – роль военного дела в развитии феодальных отношений, система пожалований (бенефициев); формирование системы вассальных отношений и условного землевладения, феодальная раздробленность. Франция – страна классического феодализма.

Преодоление раздробленности, возникновение абсолютизма.

Германия: Причины медленной феодализации, значение крестовых походов, Ганзейская торговля. Второе издание крепостничества в XVIII в.

Византия: Многообразие хозяйственных укладов, сохранение сильного единого государства, развитие ремесла, торговли и городов. Особенности феодализации в Византии. Причины

упадка Византии в XIII – XV вв.

Раздел 5 Экономическое развитие в капиталистический период

Великие географические открытия. Процесс первоначального накопления капитала. Предпосылки быстрого экономического развития Голландии в XVIв. Лидерство в судостроении и транзитной торговле. Причины утраты исключительного положения.

Общая характеристика капитализма. Мануфактура как капиталистическое предприятие, ее виды. Англия: огораживание, аграрный переворот, методы накопления капиталов, сосуществование абсолютизма и парламента, переход к конституционной монархии. Промышленный переворот и его социально-экономические последствия. Первая технологическая революция. Промышленный переворот в Англии: предпосылки, этапы, последствия. Англия - фабрика мира, мировой перевозчик, политика свободной торговли, создание колониальной империи.

США: Британские колонии в Северной Америке: обособление районов с разными хозяйственными укладами, политика ограничения, Война за независимость (1775 – 1783 гг.) и создание США. Начало промышленного переворота в Северных штатах, проблема освоения Запада, экономические аспекты Гражданской войны и ее значение для последующего развития страны.

Франция: Период первоначального накопления, Великая французская революция и ее итоги. Парцеллярное сельское хозяйство. Медленное осуществление промышленного переворота, развитие банковской системы и ростовщичество.

Германия: Аграрные реформы в Германии начала XIX в. Объединительные тенденции. Промышленный переворот, учредительский бум в начале XIX в., структурные изменения в экономике страны.

Россия: Кризис крепостного хозяйства в первой половине XIX в., реформа 1861 г. Развитие капитализма в сельском хозяйстве после отмены крепостного права. Развитие кустарных промыслов. Железнодорожное строительство 60–70-х гг., создание новых промышленных центров.

Япония: реформы Мейдзи, система патернализма.

Монополистический капитализм: Развитие мировой торговли. Вывоз капитала. Формирование колониальной системы. Экономическое разделение мира. Вторая технологическая революция, концентрация производства и капитала, монополизация рынков. Основные виды монополистических объединений - картели, синдикаты, тресты, концерны. Особенности развития отдельных стран: США, Великобритания, Германия, Россия.

Раздел 6 Становление и развитие социализма

Первые декреты Советской власти, политика «военного коммунизма». НЭП: причины и результаты. Индустриализация, коллективизация, становление командно-административной системы. Восстановление хозяйства после Второй мировой войны. Экономическая политика в период «хрущевской оттепели». Реформы 1965 г. и причины застоя 70-х годов. Кризис советской индустриальной системы, Перестройка.

Раздел 7 Современный этап развития капитализма

Переход к инновационному типу экономического роста, информатизация и структурные изменения в экономике развитых стран; пересмотр функций и сфер государственного регулирования, множество переходных форм хозяйственного механизма; глобализация производства и потребления, глобальные проблемы.

Экономика России в период перехода к рыночной модели хозяйствования

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Экономика предприятия
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экономика предприятия» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности. Предприятие - основная экономическая структура рыночной системы хозяйствования. Организационно-правовые формы функционирования предприятий и оценка их эффективности. Формы собственности предприятий в РФ. Основы законодательной базы предприятия. Среда функционирования предприятия: внешняя и внутренняя. Продукция предприятия. Производственные ресурсы предприятия. Основные средства предприятия. Классификация и учет основных средств. Виды оценки основных средств. Сущность понятия «амортизация». Ее назначение, величина и виды. Сущность методов начисления амортизационных средств. Показатели эффективности использования основных средств. Материальные ресурсы предприятия. Оборотные средства предприятий. Особенности обеспечения предприятия сырьем и материалами. Трудовые ресурсы и показатели эффективного их использования. Сущность и значение фактора «рабочая сила» в развитии производства. Рынок труда и особенности его функционирования. Оплата труда. Организация производства. Типы, формы и методы организации производства. Выручка (цена). Себестоимость. Прибыль. Основы налогового законодательства РФ. Экономическая эффективность. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
История управленческой мысли
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «История управленческой мысли» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

- Основное содержание дисциплины

Понятие современного менеджмента. Роль изучения управленческой мысли в формировании эффективного менеджмента. Научные основы менеджмента. Системный, ситуационный и процессный подходы к управлению. Функции управления и связующие процессы. Процесс принятия управленческих решений. Понятие и процесс коммуникации. Коммуникационные сети и роли. Организационные структуры управления. Основы мотивации. Мотивация через потребности. Виды власти и влияния. История возникновения и развития управленческой мысли – теоретическая основа современного эффективного менеджмента.

Истоки и источники управленческой мысли.. Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Малой Азии. Египетские табели о рангах. Законы Хаммурапи.

Разработка проблем управления в Древнем Китае. Основные течения управленческой мысли в Китае: конфуцианство, даосизм, легизм и др. Взгляды на управление хозяйством в Древней Индии. Разработка проблем управления в Античных государствах.

Управленческая мысль V - XVII веках. Развитие управленческой мысли в Западной Европе и Англии. Взгляды Фомы Аквинского на управление. Трактат Никола Орема о происхождении и изменении денег.

Управленческая мысль в XVII - XIX веках. Идеи предпринимательства в Западной Европе, основы управления в работах А.Смита и Д.Рикардо. Требования к руководителям, сформулированные А.Смитом, Дж Миллем, А.Маршаллом и др. Р.Оуэн о социальной ответственности бизнеса. Исследование Ч.Бэббиджа о специализации и разделении физического и умственного труда. «Учение об управлении» Л. Фон Штейна.

Управленческая мысль в России в IX - XIX веках. Зарождение управленческой мысли в России. «Русская правда» - свод правовых основ государственного управления Киевской Руси. Идеи организации местного управления в Московском государстве. Методы управления частным хозяйством в «Домострое». Предложения по совершенствованию управления Ордина – Нащокина. Реформы Петра I как этап развития управленческой мысли. «Книга о скудости и богатстве» И.Т.Посошкова. Вклад М.В.Ломоносова в развитие управленческой мысли. Вклад государственных деятелей России в развитие идей управления. Взгляды С.Ю.Витте на управление хозяйством страны.

Управленческая мысль конца XIX - XX веков. Западные школы управления. Школа научного менеджмента Ф.Тейлора. Организация и принципы эффективности Х.Эмерсона. Административная школа А.Файоля. Школа человеческих отношений Э.Мэйо.

Эмпирическая школа управления. Школа социальных систем. Новая школа науки управления. Ситуационный подход в управлении. Разработка научных основ управления в СССР. Становление советской управленческой мысли в 20-е годы XX века. Исследования А.К. Гастева, П.М.Керженцева, А.А.Богданова, А.К.Ухтомский и др. НОТ в России. Развитие управленческой мысли в 30-е – 50-е годы. Разработка проблем управления в 60-е – 90-е годы.

Современные концепции и модели управления. Современные концепции мотивации, лидерства, разработка стратегий, управления знаниями и др. Комплексный подход к управлению. Японская, американская и европейская модели управления. Особенности управления в современной России.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Теория организации
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория организации» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Теория организации, ее предмет и место в системе научных знаний. Современные направления теоретических разработок в области организации и управления.

Понятие организации. Характеристика социальной организации. Цели и задачи организации. Организационные отношения, их типология. Жизненный цикл организации.

Критерии типологии организаций. Виды и общие понятия хозяйственных организаций. Основные типы организаций по функциональному назначению. Современные формы интеграции и кооперирования организаций.

Система управления организацией: методы управления, процесс управления, структура управления, техника и технология управления. Закон синергии. Закон самосохранения организации. Закон развития организации. Закон информированности-упорядоченности, единства анализа и синтеза, композиции и пропорциональности. Классификация принципов организации. Понятие, виды функций, функциональное содержание управления и значение функций в организации. Понятие о процедурах управления.

Понятие, элементы, свойства и схемы организационного процесса.

Понятие организационной структуры управления и принципы ее построения.

Бюрократическая и органическая структуры управления. Вертикальная и горизонтальная дифференциация труда. Централизация, децентрализация и департаментализация организации управления. Типы организационных структур управления.

Значение, задачи, содержание процесса организационного проектирования. Методы проектирования организационных структур управления. Оценка эффективности организационных проектов. Адаптация организации к условиям рынка. Государственная поддержка предприятий.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Теория статистики
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единицы, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория статистики» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Основное содержание дисциплины

Предмет статистической науки. Метод статистики. Основные категории и понятия статистики. Понятие и основные этапы статистического исследования.

Статистическое наблюдение.

Сводка и группировка статистических данных. Ряды распределения, их виды. Изучение формы распределения.

Графическое представление статистических данных.

Абсолютные и относительные величины, их виды и способы выражения. Средняя величина и ее сущность. Виды средних и способы их вычисления.

Понятие и задачи статистического изучения вариации. Абсолютные и относительные показатели вариации. Виды дисперсий.

Виды, формы и методы изучения статистической связи. Корреляционно-регрессионный анализ.

Непараметрические методы определения тесноты связи количественных и качественных признаков.

Ранговая и знаковая корреляция.

Проверка гипотез связи.

Ряды динамики. Абсолютные, относительные и средние показатели рядов динамики.

Тренд и способы его построения. Прогнозирование в рамках статистического анализа.

Изучение сезонности.

Анализ структурных сдвигов частей совокупности. Обобщенная характеристика структуры совокупности. Оценка степени концентрации и централизации.

Индексный метод анализа. Виды индексов и способы их построения. Факторный анализ на основе индексов. Системы индексов.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Корпоративная социальная ответственность
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

– **Основное содержание дисциплины**

Понятие, виды корпораций. Принципы управления корпорацией. Виды корпоративных отношений. Взаимосвязь устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности компании. Корпоративный имидж и деловая репутация. Развитие корпоративной социальной ответственности в предпринимательской среде. Типы корпоративной социальной ответственности. Адаптация корпоративного поведения: социальные обязательства, социальная ответственность, социальная восприимчивость. Пирамида А. Керолла.

Современные экономические отношения в контексте моральных и гуманистических взглядов. Социальная ответственность бизнеса как профессиональная, правовая и нравственная категория. Формы социальной ответственности бизнеса.

Благотворительность. Спонсорство. Патронаж. Социальное инвестирование в компании: сущность, возможности, факторы эффективности. Технологии корпоративной благотворительности. Традиционные и коммуникативные технологии социальных инвестиций. Корпоративные фонды. Социальное партнерство и корпоративные социальные коммуникации. Вклад публич рилейшнз в формирование социальных отношений и гражданского общества. Актуальность и проблемы оценки экономической эффективности корпоративной социальной ответственности. Социальная отчетность: стандарты GRI и AA 1000. Этика бизнеса.

Содержание теории человеческого капитала. Сущность и принципы социальной политики. Социальная политика и корпоративная социальная ответственность.

Социально-экономическое понятие «моногород». Формы корпоративной социальной ответственности для повышения эффективности жизнедеятельности моногородов. Взаимодействие власти и бизнеса в моногородах по развитию гражданского общества. Качество трудовой жизни как фактор развития системы социально-ответственных трудовых отношений. Развитие человека и корпоративная социальная ответственность. Экономическая теория институционализма и корпоративная социальная ответственность. Взаимодействие государства и бизнеса в вопросах социальной ответственности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Маркетинг
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Маркетинг» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

– **Основное содержание дисциплины**

Эволюция концепции маркетинга, ее современная интерпретация. Цели, принципы, функции маркетинга. Маркетинг товаров производственного назначения. Маркетинг потребительских товаров и услуг. Комплекс маркетинга. Организация службы маркетинга на предприятии.

Роль, значение и составляющие маркетинговой информационной системы. Сущность и виды маркетинговых исследований. Разработка проекта маркетингового исследования. Методы и инструменты исследования. Маркетинговая среда и ее структура. Маркетинговая трактовка и классификация рынка. Емкость и доля рынка. Сегментирование рынка. Позиционирование товара. Исследование поведения и намерений потребителей. Модель покупательского поведения и анализ факторов, влияющих на него.

Товар и его уровни. Классификация товаров в маркетинге. Стратегии товарного ассортимента. Конкурентоспособность и качество товара, их место в стратегии маркетинга. Понятие и этапы разработки нового товара. Концепция жизненного цикла товара. Цена как инструмент маркетинга. Анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на ценообразование. Ценообразование на основе затрат. Ценообразование на основе спроса. Конкурентное ценообразование. Комплекс продвижения и его составляющие. Процесс коммуникации. Характеристика этапов коммуникации. Разработка программы и бюджета продвижения. Стратегии продвижения. Эволюция маркетинговых коммуникаций. Сущность и функции политики распределения. Вертикальные, горизонтальные и комбинированные маркетинговые системы. Стратегии сбыта.

Сущность стратегии и планирования в маркетинге. Определение целей, выбор стратегии, ранжирование стратегических задач, разработка плана маркетинговой деятельности. Контроль маркетинга.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Финансовый учет
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Финансовый учет» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

- Основное содержание дисциплины

Система хозяйственного учета предприятия. Понятие бухгалтерского учета, его эволюция. Пользователи бухгалтерской информацией Виды бухгалтерского учета. Задачи, предмет, метод и объекты финансового бухгалтерского учета. Нормативно – правовое регулирование бухгалтерского учета. Организация бухгалтерского учета и основные правила его ведения.. Система нормативного регулирования бухгалтерского учета в РФ. Общие требования к бухгалтерскому учету, организация бухгалтерского учета. Права и обязанности главного бухгалтера. Учетная политика: понятие, требования и допущения.

Метод бухгалтерского финансового учета. Балансовое обобщение средств и их источников, бухгалтерские счета, их назначение, структура, классификация, План счетов. Классификация счетов, Понятие двойной записи, корреспонденции счетов, бухгалтерской проводки. Типы хозяйственных операций. Синтетический и аналитический учет. Документация финансового учета: первичные документы и учетные регистры, требования к оформлению, хранение. Инвентаризация: понятие, порядок проведения, отражение в бухгалтерском учете результатов инвентаризации.

Учет денежных средств и расчетных операций. Контроль осуществления кассовых операций. Понятие расчетного, валютного и специальных банковских счетов. Очередность банковских платежей. Счета расчетов и порядок их использования. Расчеты с подотчетными лицами: понятие подотчетного лица, цели и порядок оформления выдачи подотчетных сумм. Первичные документы по учету денежных средств. Понятие, классификация и оценка материально–производственных запасов Первичные документы по учету материалов. Синтетический учет материалов. Понятие, классификация и учет основных средств и нематериальных активов. Учет расчетов с персоналом по оплате труда, и прочим операциям. Понятие калькулирования себестоимости продукции, работ, услуг. Классификация затрат для целей финансового учета. Группировка затрат по элементам и статьям. Счета учета затрат. Организация учета затрат. Способы учета выпуска готовой продукции. Учет расходов на продажу. Учет доходов, расходов и финансовых результатов. Бухгалтерский учет собственного капитала. Учет финансовых вложений

Бухгалтерская отчетность: понятие, состав и содержание. Требования, предъявляемые к составлению бухгалтерской отчетности. Виды балансов. Сроки предоставления бухгалтерской отчетности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управленческий учет
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управленческий учет» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

– **Основное содержание дисциплины**

Основы управленческого учета. Содержание и функции управленческого учета. Сравнительная характеристика финансового и управленческого учетов. Основные этапы становления управленческого учета.

Учет по центрам ответственности, процесс управленческого контроля. Центры финансовой ответственности как объект управленческого контроля затрат. Классификация центров ответственности по объему полномочий и затрат. Центры затрат, выручки, прибыли, инвестиций. Классификация центров ответственности по функциям. Теория и практика составления смет.

Классификация затрат на производство для различных целей: определения себестоимости продукции и прибыли; принятия управленческих решений; осуществления процесса контроля и регулирования деятельности компании

Практическое использование показателей переменных и постоянных затрат. Анализ безубыточности производства.

Методы управленческого учета и калькулирования затрат. Определение нормативных издержек. Калькуляция себестоимости по нормативным затратам и анализ отклонений. Система "стандарт-кост". Калькуляция себестоимости с полным распределением затрат и по переменным затратам. Система "директ-костинг". Позаказная и попроцессная системы калькуляции. Учет затрат по функциям.

Основы бюджетирования. Бюджеты и их роль в управлении производством. Функции бюджетирования. Классификация бюджетов. Схема составления основного бюджета.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Финансовый анализ
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Финансовый анализ» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Значение и роль финансового анализа в управлении предприятием. Цель, основные понятия, задачи, принципы, виды, информационное обеспечение финансового анализа. Классификация методов финансового анализа, их характеристика (сущность и задачи, последовательность проведения, достоинства и недостатки). Последовательность проведения финансового анализа.

Понятия «финансовое состояние организации». Управление финансовым состоянием организации: цели и содержание. Классификация активов и пассивов для финансового анализа. Анализ имущественного состояния коммерческой организации. Финансовая устойчивость организации. Финансовые коэффициенты, применяемые для оценки финансовой устойчивости предприятия. Способы классификации типов финансовой устойчивости по методикам Г.В. Савицкой, Г. Корняковой, Л.В. Донцовой и Н.А. Никифоровой, М.С. Абрютиной и А.В. Грачева, А.Д. Шеремет и Р.С. Сайфулина, В.Л. Быкадорова и П.Д.Алексеева. Расчет чистых активов. Понятие и анализ платежеспособности и ликвидности баланса. Оценка кредито- и платежеспособности организации. Анализ дебиторской и кредиторской задолженности. Виды денежных потоков. Факторы, влияющие на формирование денежных потоков предприятия. Методы анализа денежных потоков: прямой и косвенный. Взаимосвязь между денежным потоком, прибылью и оборотным капиталом.

Понятие и формирование финансовых результатов. Основные виды доходов, расходов и прибыли организации, Анализ динамики и структуры финансовых результатов, влияния факторов на прибыль. Система и методика расчета показателей рентабельности; Выявление возможностей повышения экономической эффективности и рентабельности предприятия. Оценка воздействия финансового рычага. Общая оценка деловой активности организации. Система критериев деловой активности. Расчет и анализ финансового и операционного циклов.

Понятие и причины банкротства Основы правового регулирования предупреждения и проведения процедур банкротства организации. Критерии оценки несостоятельности (банкротства) организаций. Методы прогнозирования возможного банкротства предприятий. Обобщение результатов анализа финансового состояния предприятия и определение путей финансового оздоровления.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Финансовый менеджмент
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Финансовый менеджмент» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

– **Основное содержание дисциплины**

Программа охватывает основной круг вопросов финансового управления предприятиями в современных условиях. В нем изложены цель и функции финансового менеджмента, рассмотрены его методологические системы и методический инструментарий. Программа курса знакомит с современными методами финансового управления активами и капиталом предприятия, его инвестициями и денежными потоками, а также направлена на освоение методов финансового анализа и управления, с помощью которых можно оценивать денежные потоки компании и эффективно управлять ими для достижения роста стоимости акционерного капитала.

Значительное внимание уделено управлению финансовыми рисками и антикризисному финансовому управлению предприятием при угрозе банкротств.

Также рассмотрены основы, информационная база и математический аппарат финансового менеджмента, вопросы функционирования финансового механизма предприятия, программы стратегического и оперативно-тактического финансового менеджмента.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Инвестиционный анализ
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Инвестиционный анализ» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Понятие инвестиций в экономической литературе и законодательстве РФ. Функции инвестиций на макро- и микроуровне. Предмет инвестирования. Объект и субъект вложений. Цели инвестирования. Классификация инвестиций. Понятие инвестиционного проекта. Источники инвестиционной деятельности. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Основополагающие принципы оценки и анализа эффективности инвестиционных проектов. Эффективность инвестиционного проекта в целом: общественная (социально-экономическая) эффективность, коммерческая эффективность инвестиционного проекта. Эффективность участия в проекте: эффективность участия в проекте предприятия; эффективность участия в инвестиционном проекте структур более высокого порядка по отношению к предприятию; бюджетная эффективность инвестиционного проекта. Этапы оценки эффективности инвестиционных проектов. Денежные потоки инвестиционного проекта. Процедура дисконтирования. Классификация показателей эффективности реальных инвестиций. Методика расчета, правила применения методов, не предполагающих использование концепции дисконтирования: метод, основанный на расчете срока окупаемости; метод, основанный на определении нормы прибыли на капитал; метод сравнительной эффективности приведенных затрат. Методика расчета, правила применения методов, основанных на применении концепции дисконтирования: метод определения чистого приведенного эффекта; индекс рентабельности инвестиций; метод определения внутренней нормы прибыли; метод, основанный на расчете дисконтированного срока окупаемости. Анализ альтернативных проектов. Понятие и классификация инвестиционных рисков. Риск реализации инвестиционного проекта для инвестора. Понятие риска финансового и реального инвестирования. Оценка и анализ эффективности инвестиционных проектов в условиях факторов риска. Понятие инфляции, ее влияние на расчет эффективности инвестиционных проектов. Риск-менеджмент. Сущность ценных бумаг. Понятие акции, облигации. Задачи и информация для анализа. Анализ эффективности финансовых инвестиций. Бизнес-план инвестиционного проекта.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Методы принятия управленческих решений
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Основное содержание дисциплины

Понятие управленческого решения. Особенности современного менеджмента, место и роль принятия решений. Виды решений по функциональному содержанию. Особенности программно-целевых и проблемно-ориентированных решений. Решения, основанные на ситуации, на суждении и на анализе. Программируемые и непрограммируемые решения.

Процесс разработки и принятия управленческих решений.

Классификация методов. Критерии выбора оптимального метода. Определение альтернатив. Анализ альтернатив. Выбор оптимального варианта решения. Качество и эффективность управленческих решений. Организационные и личностные ограничения при принятии решений.

Экспертные методы принятия решений.

Критерии и механизм отбора экспертов. Индивидуальные и групповые методы принятия решений. Организация и проведение дискуссии. Метод Дельфи. Метод «мозгового штурма».

Системный и ситуационный подходы к принятию решений. Сущность метода сравнения. Индексный метод. Балансовый метод. Функционально-стоимостной анализ.

Принятие решений в условиях риска.

Виды и источники чистых и спекулятивных рисков. Риск предпринимателя. Риск производителя. Превентивное управление. Критерии выбора наилучшего решения. Механизм управления риском.

Информационное обеспечение принятия управленческих решений.

Экономическое обоснование необходимого информационного обеспечения. Модель коммуникаций. Коммуникационные роли. Барьеры коммуникаций. Особенности экономической и управленческой информации.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Базы данных
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Базы данных» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

- Основное содержание дисциплины

Основные понятия и определения. Концепция баз данных. Основные понятия. Система управления базами данных (СУБД). Уровни представления данных, понятие схемы и подсхемы. Трехуровневая модель ANSI/SPARC.

Основные модели баз данных. Понятие модели данных. Классификация моделей.

Инфологическое моделирование. Модель предметной области. Понятие сущности и связи, характер множественности связи.

Реляционная модель данных, основные понятия: отношение, кортеж, атрибут, домен, степень отношения, кардинальное число. Фундаментальные свойства отношений. Понятие ссылочной целостности. Манипулирование данными в реляционной модели. Реляционная алгебра. Основные понятия реляционного исчисления, исчисление кортежей, исчисление доменов

Проектирование реляционных баз данных на основе нормализации, уровни нормализации. Функциональные зависимости, основные определения. Полная функциональная зависимость и вторая нормальная форма, сведение отношений ко второй нормальной форме. Транзитивная функциональная зависимость и третья нормальная форма, сведение отношений к третьей нормальной форме. Нормальная форма Бойса-Кодда.

Проектирование реляционной базы данных на основе семантической модели «сущность-связь». Основные определения, классификация связей. ER-диаграммы. Диаграмма ER-типа как семантическая модель предметной области. Базовые правила построения предварительных отношений базы данных на основе диаграммы ER-типа. Распределение неключевых атрибутов. Понятие ролевой сущности. Связи высших порядков.

Язык реляционных баз данных SQL, общие сведения, история развития. Структура языка. Типы данных в SQL. Скалярные выражения.

Подязык определения данных. Подязык манипулирования данными.

Модели архитектуры базы данных. Распределенные системы обработки информации. Архитектура «клиент-сервер». Варианты и механизмы реализации клиент-серверного взаимодействия. Двухзвенные и трехзвенные модели. Эволюция серверов баз данных. Механизмы реализации концепции активного сервера.

Перспективы развития баз данных. Понятие о многомерных базах данных, OLAP-кубы. Объектно-ориентированное расширение реляционной модели данных. История объектно-реляционных баз данных. Хранилище данных, понятие о темпоральных базах данных.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Информационные технологии в менеджменте
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Информационные технологии в менеджменте» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

– **Основное содержание дисциплины**

Основные понятия информатики

Информация: понятие, сущность информации (синтаксический, семантический и прагматический аспекты). Свойства информации. Информационные процессы. Информационные системы. Информационные технологии.

Классификация информационных технологий

Ручные, автоматизированные и автоматические информационные системы. Системы обработки данных, информационные системы управления, системы поддержки принятия решений. Локальные и корпоративные, настольные и распределенные информационные системы. Классификация ЭИС по функциональному признаку: системы управления ресурсами, бухгалтерские и финансово-аналитические ИС, системы управления взаимоотношениями с клиентами и системы управления персоналом, системы документационного обеспечения управления и справочно-правовые ИС.

Структура информационной системы и технологии

Функциональные подсистемы. Обеспечивающие подсистемы.

Информационное обеспечение информационной технологии

Простые и составные единицы экономической информации. Экономический показатель. Экономический документ. Информационная база. Системы классификации и кодирования информации. Унифицированные системы документации.

Моделирование информационных потоков и структуры данных

Моделирование потоков данных. Диаграммы потоков данных DFD. Моделирование структур данных. Диаграмма «сущность-связь».

Техническое и программное обеспечение информационной технологии

Аппаратная платформа. Компьютеры. Средства коммуникации. Организационная техника. Программная платформа. Системное программное обеспечение. Прикладное программное обеспечение.

Жизненный цикл информационной технологии

Понятие и стадии жизненного цикла информационных систем. Стандарты и процессы жизненного цикла информационных систем. Модели жизненного цикла

Оценка эффективности применения информационной технологии

Капитальные затраты на создание ИС. Затраты на эксплуатацию ИС. Оценка результата от внедрения ИТ. Оценка трудоемкости создания программных продуктов

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Социально-экономическая статистика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Социально-экономическая статистика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

- Основное содержание дисциплины

Предмет, метод и задачи социально-экономической статистики. Связь теории статистики и социально-экономической статистики.

Основные группировки и классификации в социально-экономической статистике.

Статистика населения. Состав, структура, движение населения. Экономически активное население и его роль в экономике.

Статистика доходов и уровня жизни. Дифференциация доходов населения в статистике.

Социально-демографическая статистика. Статистика социального развития.

Статистика рынка труда. Статистика использования рабочего времени. Статистика производительности труда. Статистика оплаты труда и издержек на рабочую силу.

Статистика предприятия. Изучение основного, оборотного капитала, инвестиций.

Статистика национального богатства. Система национальных счетов и макроэкономические показатели производства продукта.

Статистика издержек производства и обращения продукта.

Статистика социальной сферы (по отраслям).

Статистика государственных финансов. Статистика финансов предприятий и организаций.

Статистика денежного обращения и кредита.

Статистика цен.

Статистика внешнеэкономических связей и платежного баланса.

Обобщающие статистические показатели финансового положения страны.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление человеческими ресурсами
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

– Основное содержание дисциплины

Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Специфика управления персоналом. Управление персоналом в исторической перспективе. Теории X, Y, Z. Кадровая политика. Внешние и внутренние факторы, определяющие кадровую политику.

Планирование потребности в персонале. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Кадровый потенциал предприятия. Сущность и правила разработки профессиограммы.

Набор и отбор персонала. Источники набора. Внешний и внутренний набор. Методы и критерии отбора. Адаптация персонала. Сущность и особенности профессиональной, организационной и социально-психологической адаптации. Управление адаптацией.

Мотивация персонала. Формирование мотивации через потребности. Содержательные теории мотивации. Методы реализации потребностей. Процессные теории мотивации. Применение современных теорий мотивации в практике управления персоналом.

Управление процессом работы персонала. Теория и практика перепроектирования работ. Определение мотивационного потенциала работы. Методы обогащения труда.

Понятие культуры организации, факторы ее определяющие. Элементы культуры. Формирование организационной культуры.

Роль руководителя в формировании и управлении организационной культурой. Стили руководства. Решетка менеджера. Модель Херси – Бленхарда. Формирование резерва руководителей. Управление карьерой.

Понятие и виды оценки персонала. Методы оценки персонала. Понятие аттестации. Организация процесса адаптации. Оценка эффективности управления персоналом. Оценка текучести кадров и абсентизма. Определение затрат предприятия от высокой текучести кадров. Оценка результативности труда руководителей. Показатели результативности. Оценка работы кадровых служб.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление организационными изменениями
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление организационными изменениями» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Концептуальные подходы в теории организационных изменений. Основные понятия, история развития теории организационных изменений, причины сопротивления изменениям. Методы преодоления сопротивления. Исследование процессов организационных изменений. Предпосылки и условия функционирования предприятия с точки зрения организационных изменений и организационного развития. Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах. Понятие организационного развития, концептуальной модели организационного развития, концепции и стратегии организационного развития. Принципы системной классификации организационных изменений. Функционально-ориентированные и системно-ориентированные направления теории и методологии организационного развития. Уровень свободы и уровень связности как классификационный признак организационных изменений. Подходы и модели в рамках рационального, поведенческого, системотехнического и интегративного направлений организационных изменений. Особенности организационных изменений предприятий в моделях различного типа. Управление изменениями как стратегический процесс. Основные компоненты механизма управления организационными изменениями: проблемная ситуация, организационный потенциал, организационные изменения. Механизм управления организационными изменениями и его связь с этапами жизненного цикла организации. Процедура формирования стратегии организационных изменений. Оценка и диагностика организационного потенциала. Модель структурного реагирования организации на изменения среды как основа проектирования организационной структуры. Показатели измерения организационной дифференциации и организационной интеграции. Модель адаптивного управления организационными изменениями. Разработка организационных решений по совершенствованию структуры управления предприятия. Реинжиниринг бизнес-процессов. Бенчмаркинг. Концепция «Шесть сигм». Концепция «обучающейся организации». Эффективность организационных изменений. Сущность сбалансированной системы показателей. Этапы внедрения сбалансированной системы показателей. Проблемы оценки результативности организационных изменений.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Видеотренинг коммуникативной компетентности
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Видеотренинг коммуникативной компетентности» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

- Основное содержание дисциплины

Определение коммуникации, её роль в деятельности предприятия и межличностном общении. Особенности организационной и межличностной коммуникации.

Структура процесса коммуникации, его элементы. Условия оптимального прохождения информации. Информационные барьеры. Современный руководитель как коммуникационный центр. Условия получения полной, достоверной и оперативной информации.

Виды межличностных коммуникаций, их роль в деловом и личном общении. Основы коммуникации в группе. Алгоритм принятия эффективных управленческих решений. Вербальная и невербальная коммуникации. Коммуникационные роли. Личностные сети. Преграды на пути межличностных коммуникаций. Личные особенности восприятия информации. Каналы получения информации. Навыки и умения, необходимые для эффективной коммуникации.

Особенности принятия решений в условиях неопределенности и риска. Место и роль коллективных методов принятия решений. Организация коммуникации в методах генерации идей. Задачи и правила «мозгового штурма». Разновидности «мозгового штурма», области их исполнения. Фазы формирования группы. Признаки эффективной рабочей группы.

Дискуссия как метод получения и передачи информации. Основы подготовки, организации и проведения дискуссии. Формы проведения дискуссий. Определение и отработка оптимальных приемов воздействия на различных участников дискуссий. Использование дискуссий при проведении совещаний. Подготовка и организация совещаний.

Особенности деловой и личной беседы. Фазы деловой беседы. Приемы установления контакта. Техника ведения беседы. Приемы активного слушания. Особенности проведения беседы при приеме на работу. Основные правила публичного выступления. Структура выступления. Настройка на слушателей. Вербальное и невербальное поведение выступающего. Основы ораторского искусства.

Понятие конфликта. Факторы, способствующие усилению конфликта. Методика снижения напряженности в конфликтной ситуации. Стратегии поведения в конфликте. Определение индивидуальной стратегии поведения в конфликтной ситуации. Типы конфликтных личностей.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Бизнес-планирование
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Бизнес-планирование» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

- Основное содержание дисциплины

Проблемы и возможности бизнес-планирования на современном этапе развития экономики. Виды планов и взаимосвязи между ними. Особенности составления бизнес-проектов для действующего и организующегося бизнеса. Особенности составления бизнес-проектов для предприятия, инвестора, кредитора.

Особенности проектов информатизации.

Методики разработки бизнес-проекта и их отличительные особенности.

Основные разделы бизнес-плана и их составление: план маркетинга, производственный, организационный, юридический, финансовый планы, план рисков и страхования. Основные таблицы и показатели бизнес-плана.

Виды риска, сопутствующие внедрению бизнес-проекта и методы управления ими. Фактор неопределенности в оценке бизнес-проектов.

Определение и расчет сценариев внедрения бизнес-проекта.

Виды эффективности бизнес-проектов и их назначение.

Внедрение разных видов бизнес-проектов. Пути получения инвестиционных ресурсов в условиях дефицита денежных средств. Определение оптимального пути к привлечению инвестиционных ресурсов.

Российский и зарубежный опыт управления бизнес-проектами.

Отраслевая специфика бизнес-проектов.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Инновационный менеджмент
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Инновационный менеджмент» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

- Основное содержание дисциплины

Понятие инновации. Сущность инновационного менеджмента. Роль инновационных изменений в экономическом росте. Классификация инноваций по радикальности изменений, приносимой обществу пользы, предмету инноваций. Инновационная деятельность. Понятие инновационного процесса, его основные этапы. Жизненный цикл инновации.

Понятие и сущность инновационного проекта. Этапы создания и реализации проекта. Планирование и прогнозирование инноваций. Планирование инновационных проектов на основе сетевых графиков. Правила построения и расчет параметров сетевого графика. Организации, участвующие в разработке и внедрении инноваций. Использование функционально-стоимостного анализа для разработки инновационных проектов.

Разработка сметы затрат инновационного проекта. Экономическая эффективность инноваций. Критерии и методы оценки инновационных проектов. Инновационная деятельность как объект инвестирования. Методы экономической оценки инноваций. Социальные оценки инноваций. Виды инновационных рисков. Методы оценки.

Финансирование инновационных проектов. Государственная поддержка инновационной деятельности. Роль и преимущество малого бизнеса на разных стадиях инновационных процессов. Организационные формы инновационной деятельности. Источники финансирования инновационных проектов. Венчурный капитал.

Особенности управления инновациями. Понятие "инновационная политика", её место в стратегии предприятия. Инновационный потенциал и инновационный климат. Участники инновационного проекта. Требования к инновационному менеджеру, его функции.

Виды инновационных стратегий. Значение для предприятия выбора инновационной стратегии. Источники инновационных идей. Организационные структуры управления предприятием, ориентирование на инновации. Формирование инновационной культуры предприятия. Социально-психологические проблемы инновационной деятельности.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Производственный менеджмент
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Производственный менеджмент» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Раздел 1 Сущность производственного менеджмента

1. 1 Сущность производственного менеджмента
1. 2 Принятие решений в производственном менеджменте.
1. 3 Методы принятия решений в производственном менеджменте

Раздел 2 Стратегическое управление производством

2. 1 Стратегия продукта
2. 2 Стратегия процесса
2. 3 Стратегия размещения
2. 4 Стратегия организации производства
2. 5 Стратегия обслуживания производства

Раздел 3 Тактическое управление производством

3. 1 Основы внутрифирменного планирования
3. 2 Производственное планирование
3. 3 Управление запасами
3. 4 Планирование потребности в материалах
3. 5 Планирование трудового процесса
3. 6 Тактика агрегатного планирования
3. 7 Бюджетный метод управления деятельностью предприятия
3. 8 Управление проектами. Управление рисками

Раздел 4 Оперативное управление производством

4. 1 Тактика краткосрочного планирования
4. 2 Оперативное планирование дискретного производства

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Стратегический менеджмент
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Стратегический менеджмент» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

- Основное содержание дисциплины

Основные понятия менеджмента, его роль в современных условиях. Понятие и сущность стратегического менеджмента. Различие между стратегическим и оперативным управлением.

Алгоритм организации стратегического менеджмента. Опыт стратегического планирования на зарубежных предприятиях.

Понятие и значение миссии. Основные правила формулировки миссии. Цели организаций, приоритет целей. Правила формулировки целей.

Анализ внешней и внутренней среды организации. Анализ макроокружения организации.

Анализ среды непосредственного воздействия. Пять сил конкуренции по Портеру.

Сущность и порядок управленческого обследования сильных и слабых сторон организации. SWOT – анализ, его сущность и использование.

Виды стратегий. Корпоративные стратегические альтернативы. Стратегии минимизации издержек, дифференциации, фокусирование. Особенности и разновидности концентрированного, интегрированного и диверсифицированного роста. Критерии выбора стратегии. Факторы, определяющие стратегию.

Проблемы реализации стратегии. Направления стратегических изменений. Разработка планов изменения организационной культуры, структуры управления, политики управления персоналом и т.д.

Стратегический контроль. Особенности предварительного, текущего и заключительного контроля. Отличие стратегического и оперативного контроля. Организация стратегического контроля.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Технология и организация производства продукции и услуг
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Технология и организация производства продукции и услуг» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Основные этапы производства изделий. Основные понятия и определения. Критерии классификации типов производств.

Основные методы обработки, применяемые при изготовлении деталей и в сфере услуг. Основные типы сборочных соединений, области их применения.

Технологические процессы изготовления деталей, сборки. Механизация и автоматизация технологических процессов. Научная организация труда.

Последовательность проектирования технологических процессов. Назначение режимов обработки. Экономическая эффективность техпроцессов.

Оборудование, применяемое для производства изделий и оказания услуг. Принципы действия и формообразующие движения основных групп станков. Сборочное оборудование. Особенности оборудования, применяемого для оказания услуг. Технологическая оснастка. Металлорежущий инструмент. Материалы, применяемые для изготовления режущих инструментов.

Точность обработки. Качество поверхностного слоя деталей.

Организация и планирование создания новых изделий.

Организация основного производства. Роль и состав вспомогательных производств и обслуживающих хозяйств.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория оптимального управления экономическими и производственными процессами Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория оптимального управления экономическими и производственными процессами» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

- Основное содержание дисциплины

Кибернетический подход к решению экономических задач. Общие положения теории оптимального управления экономическими процессами

Понятие управления как информационного процесса. Критерии оптимального управления экономическими процессами. Основы кибернетического подхода к решению экономических проблем.

Основы моделирования управленческих решений в экономике. Математическое описание объекта управления. Особенности управления экономическими процессами. Математическая модель оптимальных управленческих процессов. Постановка задачи оптимального управления для непрерывных и дискретных экономических процессов. Достаточные условия оптимальности. Принцип максимума Понтрягина.

Оптимизация управления статическими, детерминированными экономическими процессами

Определение детерминированных экономических процессов. Использование метода одношаговых задач к оптимизации управления экономическими процессами. Линейное программирование, модель и методы решения. Графический метод решения задач линейного программирования. Анализ чувствительности, пределы допустимого изменения экономических ресурсов. Симплекс-метод решения задач оптимального управления. Двойственные задачи.

Оптимизация управления динамическими экономическими процессами. Постановка задачи оптимизации динамических процессов. Математическая модель многошагового управления. Алгоритм метода динамического программирования. Области применения метода динамического программирования. Определение траектории управления объектом для получения заданных параметров изделия (услуги). Метод оптимального распределения инвестиций. Использование сетевых моделей в динамическом программировании.

Оптимизация управления стохастическими процессами. Теоретические основы стохастического программирования. Усредненная функция полезности. Байесовский риск и байесовские решения. Решение задач с помощью дерева решений.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Производственная логистика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Производственная логистика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

– **Основное содержание дисциплины**

История возникновения логистики. Определение и сфера деятельности логистики. Роль логистики в достижении экономических компромиссов. Основные принципы эффективного использования логистики.

Методологические основы синтеза, анализа и оптимизации логистических систем и цепей. Системный подход в логистике. Кибернетическое моделирование и разработки в логистике. Оптимизационные задачи исследования операций в логистике.

Прогнозирование технико-экономических показателей логистических систем.

Управление логистикой, логистические показатели в интеграционных экономических процессах развитых стран. Принципиальные схемы логистических систем, построение и исследование логистических систем в России.

Сущность и задачи закупочной логистики. Определение потребности в материальных ресурсах. Организация закупок на предприятии. Основные критерии и методы выбора поставщика при осуществлении процесса закупки материальных ресурсов.

Роль транспорта в логистической системе. Характеристика и технико-экономические показатели различных видов транспорта. Классификация и особенности перевозки грузов. Сущность пакетирования и контейнеризации грузов. Роль упаковки и тары в логистике. Планирование и показатели эффективности планирования грузопотоков. Виды, основные критерии при выборе способа транспортировки. Логистические посредники в транспортировке. Анализ эффективности транспортного процесса.

Роль, задачи и функции складского хозяйства. Классификация складов. Логистический процесс на складе. Складская грузовая единица, виды складирования, обслуживание систем складирования, коммиссионирование заказов, управление движением грузовой единицы и обработка информации. Техничко-экономические показатели склада.

Назначение и основные категории запасов. Структура затрат на формирование и управление запасами. Расчет оптимальной величины заказа. Санация номенклатуры запасов. Системы управления запасами.

Сущность распределительной логистики, ее принципы, задачи. Методы сотрудничества участников логистической цепи. Определение количества и месторасположения распределительных центров на полигоне обслуживания. Сервис в логистике. Информационные технологии в логистике.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление качеством
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление качеством» – сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

– **Основное содержание дисциплины**

Качество. Основы квалиметрии и метрологии: определение категории «качество»; понятия «управление качеством», «измерение» и оценивание»; история развития практики управления качеством; классификация промышленной продукции; показатели качества; классификация показателей качества продукции; номенклатура показателей качества продукции; показатели качества услуг; методы определения значений показателей качества; методы оценки уровня качества однородной и разнородной продукции; понятие метрологии; разделы метрологии; шкалы значений величин; погрешности измерений; порядок обработки результатов измерений.

Статистические методы контроля качества продукции и управления процессами: семь простых инструментов контроля качества; семь инструментов управления качеством; способы описания процессов; моделирование процессов с помощью методологий IDEF0 и ARIS; взаимосвязь качества продукции и качества процесса ее производства; понятие управления процессом; показатели качества процесса; статистическая стабильность процесса; воспроизводимость процесса.

Системы менеджмента качества: развитие системного подхода к управлению; основные положения концепции Всеобщего управления качеством (TQM); понятие системы менеджмента качества (СМК); международные стандарты в области менеджмента качества ИСО серии 9000; модель СМК; принципы менеджмента качества; процессный подход как основа международных стандартов в области качества; цикл PDCA; модели затрат на качество; система менеджмента качества и ее процессы; лидерство и приверженность руководства, ориентация на потребителя; планирование; средства обеспечения; деятельность на стадиях жизненного цикла продукции и услуг; оценка результатов деятельности; улучшение.

Основы технического регулирования и обеспечения единства измерений: понятие технического регулирования; Федеральный закон «О техническом регулировании»; технические регламенты; цели принятия технических регламентов; содержание технических регламентов; деятельность Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии; понятие стандартизации; Федеральный закон «О стандартизации в Российской Федерации»; механизм стандартизации; методы стандартизации; документы в области стандартизации; стандарты в области производственного менеджмента; понятие подтверждения соответствия; формы и схемы обязательного и добровольного подтверждения соответствия; Федеральный закон «Об обеспечении единства измерений»; формы государственного регулирования в области обеспечения единства измерений; аккредитация органов по оценке соответствия.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Организационное поведение
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 5,0 зачетных единиц, 180 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Организационное поведение» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

– Основное содержание дисциплины

Объект и предмет организационного поведения.

Формирование науки организационного поведения. Теории поведения человека в организации. Принципы организационного поведения. Общие и специфические категории организационного поведения.

Предпосылки организационного поведения. Управленческие теории 19–20 веков – основа организационного поведения. Формирование и развитие организационного поведения в России.

Личность и организация. Структура личности как сочетание природных, психических и социальных факторов. Типы людей по У. Шелдону. Соответствие соматотипов и вариантов психической конституции человека. Топология Хейманса-Ле Сена. Индикатор типов Майерса-Бриггса. Профессиональные роли сотрудников.

Формирование группового поведения в организации. Классификация групп в организации. Формирование группового поведения в организации. Мотивация поведения человека в организации. Потребности, мотивы и стимулы. Мотивирующее воздействие работы. Организационные системы принятия решений и их влияние на мотивацию работников.

Управление поведением организации. Особенности современных организаций. Виды целей организации. Теория этапов жизненного цикла организации Адизеса.

Организационная культура, факторы на нее влияющие. Измерение влияния культуры на организационную эффективность, модель Хофштида. Управление нововведениями в организации. Влияние руководителя на организационное поведение. Лидерство в организации. Определение и виды власти.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Практические занятия по физической культуре (общая группа)
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 0,0 зачетных единиц, 342 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Практические занятия по физической культуре (общая группа)» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-8: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

Содержанием дисциплины для 1 семестра являются школьные нормативы, которые формируют основу для освоения учебной программы по ФК со 2 по 6 семестр.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Практические занятия по физической культуре (спец.группа А)
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 0,0 зачетных единиц, 342 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Практические занятия по физической культуре (спец.группа)» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-8: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

- приобретение необходимых и допустимых для студентов профессионально-прикладных и жизненно важных двигательных умений, навыков и качеств;
- адаптация организма к воздействию физических нагрузок, расширение диапазона функциональных возможностей физиологических систем организма;
- формирование волевых качеств личности и интереса к регулярным занятиям физической культурой;
- воспитание сознательного и активного отношения к ценности здоровья и здоровому образу жизни;
- овладение комплексами упражнений, благоприятно воздействующими на состояние организма обучающегося, с учетом имеющегося у него заболевания;
- обучение правилам подбора, выполнения и самостоятельного формирования комплекса упражнений утренней гигиенической гимнастики с учетом рекомендаций врача и педагога;

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Практические занятия по физической культуре (спец.группа Б)
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 0,0 зачетных единиц, 342 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Практические занятия по физической культуре (спец.группа Б)- сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОК-8: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

– **Основное содержание дисциплины**

- приобретение необходимых и допустимых для студентов профессионально-прикладных и жизненно важных двигательных умений, навыков и качеств;
- адаптация организма к воздействию физических нагрузок, расширение диапазона функциональных возможностей физиологических систем организма;
- формирование волевых качеств личности и интереса к регулярным занятиям физической культурой;
- воспитание сознательного и активного отношения к ценности здоровья и здоровому образу жизни;
- овладение комплексами упражнений, благоприятно воздействующими на состояние организма обучающегося, с учетом имеющегося у него заболевания;
- обучение правилам подбора, выполнения и самостоятельного формирования комплекса упражнений утренней гигиенической гимнастики с учетом рекомендаций врача и педагога;

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Ценообразование
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Ценообразование» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

– **Основное содержание дисциплины**

Цена как экономическая категория. Состав, структура, виды цен. Рыночный механизм ценообразования. Государственное регулирование цен: формы, методы, сферы применения. Понятие и цели ценовой политики предприятия. Принципы ценообразования. Политика цен на этапах жизненного цикла товара. Политика цен на новые товары.

Методы ценообразования. Затратное ценообразование. Классификация и калькулирование издержек для целей ценообразования. Ценообразование на базе полной себестоимости. Расчет целевой цены. Определение цены на основе анализа безубыточности. Ценообразование на основе рентабельности активов. Релевантные издержки и их использование в ценообразовании.

Ценообразование с учетом ценности товара. Понятие ценности товара. Исследование ценовой чувствительности потребителя. Основные методы и модели ценностного ценообразования.

Ценообразование с учетом влияния конкуренции. Ценообразование в условиях различных рыночных структур. Методы конкурентного ценообразования.

Эконометрические методы определения цены. Трансфертное ценообразование.

Методы и практика управления затратами и ценами на предприятии. Ценовые стратегии. Этапы разработки ценовой стратегии. Ассортиментное, дифференцированное, стимулирующее ценообразование.

Цены во внешней торговле. Понятие таможенной стоимости, таможенной пошлины, таможенного сбора. Формирование цены на экспортную и импортную продукцию.

Отраслевые особенности ценообразования: формирование цен на продукцию ТЭК, производственно-технического назначения, тарифов на услуги транспорта, производственной сферы

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Маркетинговые исследования
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Маркетинговые исследования» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

– **Основное содержание дисциплины**

Информационный маркетинг в системе современных рыночных отношений. Информация как предмет коммерческого распространения. Информационные технологии и их роль в экономическом развитии страны Основные понятия, принципы и значение информационного маркетинга. Развитие рынка отечественных информационных продуктов и услуг. Понятие, сущность и задачи маркетингового исследования. Классификация маркетинговых исследований. Способы проведения маркетинговых исследований. Принципы организации маркетинговых исследований, этапы и программа маркетингового исследования. Первичная и вторичная информация. Виды информационных маркетинговых систем. Источники получения информации. Роль статистических методов сбора, обработки и анализа массива исходных количественных данных. Область применения количественных методов. Выборочный метод в маркетинговом исследовании. Основные способы организации выборки. Определение объема выборки и обеспечение репрезентативности. Виды опросов, применяемых в маркетинговых исследованиях. Психологические аспекты метода опроса. Организация и проведение опроса. Проблемы измерения и техника шкалирования в маркетинговом исследовании. Разработка анкеты: обобщенная модель анкеты, содержание и структура вопросов, их лексическое оформление, формирование и тестирование анкеты. Общая характеристика, область применения и классификация экспертных методов. Организация и проведение экспертного опроса. Подбор экспертов. Обработка и анализ экспертной информации. Особенности наблюдения как метода сбора первичной информации. Классификация форм наблюдений. Элементы программы наблюдений. Определение и признаки эксперимента. Классификация экспериментов. Панель как особый способ получения информации в маркетинговых исследованиях. Область применения и проблемы использования качественных методов. Техника качественных исследований. Организация и проведение фокус-группы. Требования к участникам и модератору фокус-группы. Преимущества и недостатки метода фокус-групп. Использование статистических методов анализа данных в маркетинговых исследованиях; классификация и области применения. Типология методов прогнозирования: экспертные методы, экстраполяционные методы, методы математического моделирования. Ограничения количественных моделей и необходимость интегрального подхода. Метод сценариев. Конъюнктурные оценки состояния рынка: сбалансированности, масштаба, пропорциональности развития и емкости рынка, тенденций, устойчивости и цикличности развития. Стратегический анализ рынка.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Предмет, задачи, содержание анализа и сущность диагностики. Виды анализа. Методика проведения анализа и диагностики. Информационная база анализа и диагностики.

Основные этапы аналитической работы. Оформление результатов анализа и оценки потенциала предприятия. Роль анализа и диагностики в управлении предприятием.

Анализ динамики, структуры и структурной динамики активов и пассивов. Анализ внеоборотных и оборотных активов и источников их формирования.

Анализ наличия, состояния, движения и использования основных средств. Анализ использования материальных ресурсов и состояния их запасов. Анализ использования трудовых ресурсов и результатов социального развития.

Анализ затрат, их классификации и калькулирования. Анализ затрат на 1 рубль товарной продукции и факторов, на них влияющих. Функционально-стоимостный анализ.

Анализ производственных результатов: объема, состава и структуры продукции (работ, услуг). Анализ качества продукции. Анализ ритмичности работы предприятия. Анализ влияния внешней и внутренней среды предприятия на формирование его производственной программы. Анализ влияния изменения ресурсного обеспечения деятельности предприятия и эффективности его использования на изменение объема производства продукции (работ, услуг).

Определение основных направлений анализа эффективности деятельности предприятия и способов её выражения. Анализ эффективности структуры затрат предприятия; эффективности использования ресурсов предприятия; эффективности производства и продажи продукции; эффективности инвестиций. Анализ взаимосвязи показателей эффективности деятельности предприятия.

Организация диагностики потенциала предприятия. Методы и формы диагностики потенциала предприятия. Диагностика деятельности предприятия на основе рейтингового анализа.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Основы аудиторской деятельности
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Основы аудиторской деятельности» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Сущность аудита, основные этапы его развития. Цели и задачи аудиторской деятельности. Основные направления аудиторской деятельности.

Аудит внешний и внутренний, их характеристики и особенности. Права, обязанности и ответственность аудиторов.

Правовые основы аудиторской деятельности. Международные и Российские стандарты аудита, направления их совершенствования. Обучение и аттестация аудиторов в РФ.

Аудиторские услуги и контроль качества аудиторских проверок. Аудиторский риск и его составляющие. Контроль за качеством проведения аудита, его компоненты.

Организация аудиторской деятельности. Разработка плана аудиторской проверки и графика проведения проверки. Понятие аудиторских доказательств. Документирование аудита.

Результаты аудиторской проверки. Порядок подготовки аудиторского заключения. Характеристика и виды аудиторских заключений, их структура и содержание.

Методика аудита общих документов. Проверка полноты раскрытия в учетной политике способов ведения бухгалтерского учета.

Аудит учета основных средств и нематериальных активов.

Аудит учета производственных запасов и готовой продукции.

Аудит кассовых и расчетных операций.

Аудит учета финансовых результатов и использования прибыли.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление разработкой и внедрением новой продукции
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление разработкой и внедрением новой продукции» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Основное содержание дисциплины

Политика НИОКР, как способность всегда быть лидером. Процессный и функциональный подходы в планировании НИОКР организации. Почему Болонский процесс и ВТО ориентируют страны на повышение своей конкурентоспособности. Взаимосвязь изучаемой дисциплины с другими дисциплинами. Понятие НИОКР и инновационной экономике. Пирамида объектов конкурентоспособности. Принципы формирования объектов конкурентоспособности территориальных образований (кластеров). Этапы НИОКР и их содержание. Роль и содержание экономических законов в повышении конкурентоспособности объектов. Роль и содержание научных подходов в планировании НИОКР. Системный подход в планировании НИОКР. Правила применения системного подхода на примере социально-экономической системы. Сущность инновационного подхода как одного из инструментов конкурентоспособной экономики. Содержание интеграции экономики, техники и управления в подготовке специалистов по планированию НИОКР. Факторы повышения качества и эффективности решений по конкурентоспособности. Классификация ценностей в управлении НИОКР.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Конкурентоспособность
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Конкурентоспособность» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

- Основное содержание дисциплины

Политика НИОКР, как способность всегда быть лидером. Процессный и функциональный подходы в планировании НИОКР организации. Почему Болонский процесс и ВТО ориентируют страны на повышение своей конкурентоспособности. Взаимосвязь изучаемой дисциплины с другими дисциплинами. Понятие НИОКР и инновационной экономике. Пирамида объектов конкурентоспособности. Принципы формирования объектов конкурентоспособности территориальных образований (кластеров). Этапы НИОКР и их содержание. Роль и содержание экономических законов в повышении конкурентоспособности объектов. Роль и содержание научных подходов в планировании НИОКР. Системный подход в планировании НИОКР. Правила применения системного подхода на примере социально-экономической системы. Сущность инновационного подхода как одного из инструментов конкурентоспособной экономики. Содержание интеграции экономики, техники и управления в подготовке специалистов по планированию НИОКР. Факторы повышения качества и эффективности решений по конкурентоспособности. Классификация ценностей в управлении НИОКР.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Системный анализ в управлении
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Системный анализ в управлении» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Раздел 1 Основы теории систем

Понятие системы, понятия характеризующие строение и развитие систем.

Классификация систем. Открытые и закрытые; простые и сложные; целенаправленные, целеполагающие, активные и пассивные.

Закономерности систем. Закономерности взаимодействия части целого, закономерности иерархической упорядоченности, закономерности функционирования и развития систем, закономерности осуществимости систем.

Основные методологические принципы анализа систем. Понятие о методике системного анализа. Планирование аналитического исследования на основе системного подхода.

Сущность системного анализа. Основные задачи системного анализа: моделирование и исследование сложных проблем и явлений; принятие решений в условиях неопределенности. Области применения системного анализа.

Раздел 2 Методы системного анализа в проектировании эффективных систем управления

Структура и формы ее представления. Цели и задачи структурного анализа.

Формализация описания структуры на основе теории графов.

Понятие архитектуры предприятия. Архитектура предприятия как один из приемов исследования структуры экономической системы.

Понятие цели, проблема формулирования целей, закономерности целеобразования.

Методики анализа целей и функций системы управления. Метод дерева целей. Методики декомпозиции целей. Измерение результатов достижения цели.

Применение системного подхода в моделировании бизнес-процессов предприятия.

Структурно-функциональное моделирование производственных и экономических систем как основа построения эффективной системы управления. Стандарты моделирования бизнес-процессов предприятия.

Раздел 3 Основы оценки сложных систем в принятии управленческих решений

Основные понятия, характеризующие процесс принятия решений: альтернатива, последствие, система предпочтений, решение. Формализация задачи принятия решения.

Классификация задач принятия решений.

Постановка задачи оценивания. Понятие шкалы измерений. Типы шкал. Обработка показателей измеренных в разных шкалах.

Проблема многокритериальной оценки сложных систем.

Методы решения многокритериальных задач оценивания. Способы сведения

многокритериальной задачи к однокритериальной. Схемы агрегирования частных критериев и построения интегрального критерия.

Обзор формализованных методов системного анализа: исследование операций, вероятностные модели операций, игровые модели операций

Раздел 4 Методы организации сложных экспертиз

Понятие экспертизы. Сущность экспертных методов. Общая схема экспертизы. Методы обработки экспертной информации.

Решение творческих задач на основе экспертных методов: метод «мозгового штурма», методы разработки и оценки сценариев, метод Дельфи, морфологический анализ, методы анализа иерархий.

Решение задач оценивания на основе экспертных методов: метод анкетирования, методы интервьюирования, метод фокус-группы.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Математические методы анализа экономики
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Математические методы анализа экономики» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

– **Основное содержание дисциплины**

Раздел 1 Функции и графики в экономическом анализе и моделировании

Моделирование как метод научного познания. Экономико-математические методы и модели. Их классификация. Этапы экономико-математического моделирования.

Понятие функциональной зависимости. Методы исследования функций в экономическом анализе и моделировании.

Раздел 2 Задачи линейного программирования

Общая постановка задачи линейного программирования (ЗЛП). Примеры ЗЛП. Геометрическое решение ЗЛП.

Симплексный метод решения ЗЛП.

Основные теоремы линейного программирования. Двойственность в линейном программировании

Раздел 3 Математические основы принятия решений в условиях риска и неопределенности

Риски и их измерители. Понятие риска и неопределенности. Способы изменения риска. Элементы теории полезности. Функция полезности дохода. Учет отношения к риску. Общие методы снижения риска.

Формирование портфеля ценных бумаг. Модель задачи оптимизации рискового портфеля. Методы ее решения. Задача об эффективности портфеля с безрисковой составляющей. Рыночный портфель. Применение моделей для принятия решений об инвестировании на рынке ценных бумаг.

Принятие решений в условиях неопределенности

Раздел 4 Модели управления запасами

Зависимый и независимый спрос. Предмет теории управления запасами. Основные стратегии управления запасами. Модификации основных стратегий управления запасами.

Целевые функции моделей управления запасами. Типы моделей управления запасами.

Простейшие модели управления запасами (Однопродуктовая статическая модель. Однопродуктовая статическая модель, допускающая дефицит. Модель с постепенным пополнением запасов. Модель с постепенным пополнением запасов допускающая дефицит).

Вероятностные модели управления запасами. (Модель с фиксированным размером заказа и уровнем обслуживания. Модель с фиксированной периодичностью заказа и уровнем обслуживания).

Специальные модели управления запасами (Модель, учитывающая количественные

скидки. Однопериодная модель.).

Раздел 5 Сетевое планирование и управление. Основы динамического программирования

Постановка задач динамического программирования. Метод Беллмана.

Структурное планирование, календарное планирование, оптимизация сетевых моделей: сетевое представление программы, расчет сетевой модели, построение календарного графика и распределение ресурсов, учет неопределенности и затрат при календарном планировании, управление процессом реализации программы.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление внешнеэкономической деятельностью
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление внешнеэкономической деятельностью» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

- Основное содержание дисциплины

Понятие и виды внешнеэкономической деятельности и основные мотивы выхода предприятия на внешние рынки. Таможенный союз России, Белоруссии, Казахстана: история и цели создания, особенности функционирования

Роль государства во внешнеэкономической деятельности. Методы регулирования внешнеэкономической деятельности.

Понятие международных торговых сделок, их основные особенности.

Международная денежно-кредитная система, структура и характеристики. Валютные условия: валюта цены и платежа, курсы и паритет валют, защитные валютные оговорки. Условия платежей: формы и условия расчетов, способы платежа.

Свободно конвертируемые валюты и их использование при заключении внешнеторговых контрактов.

Договор купли-продажи (контракт) во внешнеэкономической деятельности.

Международные правила толкования коммерческих терминов «Инкотермс-2010».

Роль и особенности страхования во внешнеэкономической деятельности предприятий.

Риски, связанные с внешнеэкономической деятельностью, их классификация и методы по снижению их уровня. Срочные контракты: понятие, виды, цели использования. Преимущества и недостатки форвардного, фьючерсного, опционного контрактов.

Перечень и назначение основных документов в международной торговле: коммерческих; отгрузочных; транспортных; платежно-банковских; таможенных; страховых.

Задачи и методы планирования внешнеэкономической деятельности на предприятии.

Стратегическое планирование внешнеэкономической деятельности: понятие и назначение. Основные методы и модели прогнозирования: экспертные; экономико-математические; регрессионные; трендовые и др., их сущность и сфера использования.

Подходы и методы оценки эффективности внешнеэкономической деятельности.

Влияние колебаний валютного курса рубля на эффективность торговых операций.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Международные финансовые отношения
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Международные финансовые отношения» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

- Основное содержание дисциплины

Международные финансовые отношения и мировая валютная система.

Международные экономические и валютно-кредитные отношения. Эволюция международной валютной системы. Международные организации и их роль в МФО

Финансовые рынки.

Валютный спот-рынок. Международный рынок обязательств. Международный кредитный рынок. Межгосударственные, банковские, фирменные кредиты.

Еврооблигации. Регулирование рынка еврооблигаций. Международный рынок акций. Рынок валютных деривативов. Хеджирование

Международное движение капитала

Прямое и портфельное инвестирование. ТНК и их роль в мировой экономике. Движение капитала в ссудной форме. Мировые финансовые центры. Оффшоры.

Валютное регулирование в РФ. Органы валютного регулирования. Валютные операции между резидентами и нерезидентами. Валютный контроль. Органы и агенты валютного контроля.

Международные расчеты. Структура международных банковских операций и услуг. Корреспондентские отношения и банковские расчеты. Международные сделки и международные расчеты.

Платежный баланс: построение, требования к оформлению. Современная форма платежного баланса.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Применение пакетов прикладных программ
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Применение пакетов прикладных программ» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

- Основное содержание дисциплины

Особенности экономической информации. Информация как продукт информационных технологий (ИТ). Автоматизированные ИТ, их состав, эволюция, классификация.

Этапы решения задачи на ЭВМ. Алгоритм и программа. Программное обеспечение (ПО) и его классификация. Системное, инструментальное и прикладное ПО. Средства и функции операционной системы. Среда программирования. Прикладное программное обеспечение, прикладной процесс. Этапы развития прикладного программного обеспечения. Пакеты прикладных программ как часть прикладного ПО.

Теоретические основы ППП. Определение пакетов прикладных программ (ППП). Составные части ППП. Архитектура современных пакетов прикладных программ. Классификация ППП. Проблемно-ориентированные ППП. ППП общего назначения. Методо-ориентированные ППП. Офисные ППП. Групповое программное обеспечение, электронный офис, виртуальный офис.

Задачи и функции информационных систем управления предприятием (АСУП). Развитие, стандарты АСУП: MRP, MRPII, ERP, GSRP Модель единого информационного пространства предприятия.

Использование АСУП «1С Управление производственным предприятием» как представителя ERP – систем, общая концепция. Основные подсистемы пакета: управление производством; управление продажами, закупками, запасами на складах; управление финансами; управление персоналом; управление отношениями с покупателями и поставщиками.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Интернет-технологии
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Интернет-технологии» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

– **Основное содержание дисциплины**

Структура сети Интернет. Появление сети Интернет и ее распространение. Основные определения: ресурс, пользователь, провайдер, сеть, сервер, корневой сервер, домен, доступ, трафик, браузер. Архитектура сети Интернет. Упрощенная схема построения сети. Типы подключения (коммутируемый доступ, широкополосный доступ, беспроводной доступ): особенности, характеристики, аппаратура. Маршрутизация в сети Интернет. Адресация в сети. Базовые протоколы (IP, TCP, UDP). Порты и их назначение. Назначение и особенности системы WORLD WIDE WEB. Технологии WWW. Основы поиска в Интернет. Поисковые каталоги, индексирующие поисковые системы, пауки, расширенные возможности поиска, альтернативные приемы для поиска информации, логический язык запросов.

Электронная почта. Структура сообщений, адрес электронной почты, почтовый сервер, способы работы с электронной почтой, операции с входящими и исходящими сообщениями. Почтовые программы.

Разработка Web-страниц. Язык HTML, структура HTML-документов, теги HTML, программы для разработки страниц, дизайн страниц, сценарии, регистрация в поисковых службах.

Web-форумы. Персональные дневники. Живой Журнал. Организация блогов, корпоративный блог, блогосфера. Почтовые конференции, система конференций Usenet, система имен конференций Usenet.

Общение в режиме реального времени. Серверы общения в реальном времени.

Организация Web-чатов, комната, безопасность, модерирование чатов. Интернет-пейджеры. Система чатов IRC. Канал, серверы чатов IRC, клиенты IRC в операционных системах Windows и Android. Голосовое общение в Интернете.

Покупка и продажа товаров через сеть Интернет. Электронная коммерция. Интернет-магазины, Варианты реализации интернет-магазинов. Интернет-аукционы, доски объявлений.

Электронные платежные системы. Классификация платежных систем. Принципы работы с платежными системами типа WebMoney, система PayPal, банковские карты, безопасность.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление проектами
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление проектами» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7: владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

– **Основное содержание дисциплины**

Управление проектами: общие сведения

Проекты, параметры проектов.

Проектная деятельность: роль и место в общем контексте управления организацией.

Потребность в проектном управлении. Сферы применения проектного управления.

Основные понятия и содержание проекта. Категории проектов. Классификация проектов.

Основные характеристики проекта (Объем проекта, Сложность проекта, Внешний или внутренний заказчик, Степень участия заказчика в проекте).

Жизненный цикл проекта

Характеристики фаз жизненного цикла проекта. Важность разработки и документирования процессов жизненного цикла проекта разработки нового продукта.

Основные модели жизненного цикла проекта с учетом их специфики

Инструменты управления проектами

Назначение и функции автоматизированной системы управления проектами. Обзор современных автоматизированных систем управления проектами.

Планирование проекта

Календарное планирование и сетевой анализ. Планирование целей и декомпозиция целей.

Структурная декомпозиция работ. Подготовка календарного плана-графика.

Оценка сроков с учетом зависимости задач и издержек. Метод критического пути. Виды связей между работами. Оценка продолжительности работ. Диаграмма Ганта

Ресурсное обеспечение проекта

Планирование ресурсов проекта. Оценка издержек. Методы оценки. Бюджеты проекта.

Создание ресурсной модели проекта. Оптимизация календарного графика.

Оценка эффективности проекта

Эффекты и индикаторы успешности проекта. Общие подходы к оценке экономической эффективности проекта. Основные методы инвестиционных расчетов.

Управление реализацией проекта

Управление рисками. Понятие риска и неопределенности. Классификация проектных рисков. Методы управления рисками проекта.

Правовые формы организации бизнеса и реализации проектов

Договорное регулирование проектной деятельности. Договоры коммерческой концессии и

франчайзинга. Современные организационно-правовые формы реализации венчурных инвестиционных проектов. Управление высокотехнологичными проектами

Завершение проекта

Управление изменениями. Сбор информации о ходе работ, подготовка промежуточных отчетов. Стимулирование выполнения проекта. Организации взаимодействия по уточнению возникающих проблем. Реестр проблем. Информирование заказчика. Учет изменений результатов проекта, форма регистрации изменений. Мониторинг выполнения проекта, устранение типичных проблем.

Завершение проекта, начало эксплуатации продукта

Тестирование готового продукта, виды тестирования. Способы передачи продукта в эксплуатацию. Обеспечение клиентской поддержки при освоении продукта.

Высвобождаемые ресурсы. Закрытие контрактов.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление операциями
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление операциями» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

– **Основное содержание дисциплины**

Основы теории операционного менеджмента

Понятие операции. Принципы выделения операций. Функциональный и процессный подход. Основные процессы управления операциями. Эволюция теории и практики операционного менеджмента. Модель «5Р операционного менеджмента»

Планирование операций в пространстве и во времени

Основные модели организации и системы управления операциями. Модели организации производственных операционных систем. Системы управления операционными системами. Типы операционных систем.

Организация процессов в пространстве. Характеристика основных типов планировок, их преимущества и недостатки. Размещение оборудования по принципу групповой технологии.

Производственная мощность. Определения производственной мощности. Оценка производственной мощности во времени. Показатели производственной мощности организации. Факторы, воздействующие на развитие производственных мощностей. Последствия расширения производственной мощности. Планирование производственных мощностей. Объем производственных мощностей. Размещение производственных мощностей.

Организация процессов во времени. Производственный цикл и его составляющие. Структура и длительность цикла процесса. Зависимость длительности цикла простого процесса от видов движения партии предметов труда по операциям. Определение длительности цикла сложного процесса. Возможности сокращения длительности цикла процесса. Особенности поточной формы организации процессов. Основные параметры поточных линий. Виды заделов на поточных линиях. Виды поточных линий. Анализ эффективности и способы исследования процессов.

Механизмы координации, децентрализации и коммуникации в системе управления

Коммуникационные каналы в организации. Взаимосвязь структуры и коммуникаций. Устранение перегруженности каналов коммуникации. Механизмы координации рабочих задач (операций). Специальные инструменты взаимодействия. Децентрализация как основа иерархий в управлении. Принципы оптимального делегирования полномочий.

Совершенствование операционной деятельности организации

Анализ операций. Изучение движений. Область применения. Методы изучения движений.

Проектирование улучшенного метода работы. Проектирование рациональных методов работы. Разработка карт производственного процесса. Подходы к совершенствованию. Цикл совершенствования.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление затратами
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Управление затратами» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

– **Основное содержание дисциплины**

Введение в управление затратами. Основы управленческого учета. Значение управленческого учета. Понятие управленческого учета. Цель, задачи и объекты управленческого учета. Функции управленческого учета. Метод управленческого учета. Классификация затрат. Способы снижения производственных затрат. Факторы, влияющие на уровень затрат предприятия. Способы снижения себестоимости продукции. Методы деления затрат на постоянные и переменные. Использование маржинального подхода в управлении затратами. Анализ соотношения «затраты — объем — прибыль» (CVP2 — анализ). Влияние структуры затрат на прибыль. Анализ структуры затрат. Основные понятия калькулирования себестоимости продукции. Методы калькулирования себестоимости. Аналитические возможности системы «директ-костинг». Распределение косвенных затрат. Сущность, значение и уровни контроллинга. Этапы организации системы контроллинга в компании. Практическое использование контроллинга. Подходы к аналитическому управленческому учету. Центры возникновения затрат. Центры ответственности. Центры рентабельности. Управление затратами в принятии решений в предпринимательской деятельности. Управление оборотными средствами предприятия. Управление запасами. Управление дебиторской задолженностью. Управление денежными средствами.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Нормирование ресурсов предприятия
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 3,0 зачетных единиц, 108 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Нормирование ресурсов предприятия» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

– **Основное содержание дисциплины**

Общие положения. Понятие и структура экономических ресурсов. Понятие нормы, норматива и нормативной базы предприятия. Роль нормирования ресурсов в деятельности предприятия. Методы разработки плановых нормативов и норм. Взаимосвязь нормативов и плановых показателей деятельности предприятия. Основные нормируемые показатели деятельности предприятия, их структура и классификация. Методика нормирования объема выпускаемой продукции. Расчет производственной мощности предприятия. Нормативные показатели использования производственной мощности предприятия. Оборотные средства предприятия. Нормирование запасов предприятия. Расчет нормативов незавершенного производства, готовой продукции и прочих оборотных средств. Расчет лимита денежных средств в кассе предприятия. Нормирование труда и заработной платы. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Определение численности персонала.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Документационное обеспечение в менеджменте
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Документационное обеспечение в менеджменте» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

- Основное содержание дисциплины

История возникновения и развития управленческой документации. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация.

Основные требования, предъявляемые к документу. Правила оформления управленческих (организационно-распорядительных) документов. Общие требования. Формат бумаги и поля. Бланки документов. Понятие реквизита документа. Виды реквизитов документов. Правила оформления отдельных реквизитов документов. Требования к изготовлению документов. Составление документов. Требования к тексту документа.

Организационно-правовая документация. Разработка и утверждение комплекса организационно-правовых документов. Распорядительная документация. Основное назначение распорядительной документации. Правила составления и оформления основных организационно-распорядительных документов. Составление и оформление приказов, постановлений, распоряжений. Корреспонденция, связанная с проведением периодических мероприятий. Плановая и отчетная документация. Документы, содержащие сведения о результатах деятельности за определенный период времени – год, полугодие, квартал, месяц. Справочно-информационная и справочно-аналитическая документация.

Делопроизводство по личному составу. Функции отдела кадров. Обязательные документы кадровой службы. Документы по личному составу. Правовые аспекты заключения, изменения и прекращения действия трудового договора.

Организация документооборота на предприятии. Организационное построение службы делопроизводства. Разделение функций между подразделениями службы делопроизводства и исполнителями. Контроль за исполнением документов. Организация и системы электронного документооборота.

Номенклатура дел. Подготовка документов для хранения в архиве. Установление порядка движения документов или управление документацией организации. Формирование дел. Подготовка документов к последующему хранению и использованию. Обеспечение сохранности документной информации.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Кадровое делопроизводство
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Кадровое делопроизводство» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Законодательная и нормативно-методическая регламентация кадровой деятельности. Трудовой кодекс. Пенсионное законодательство. Инструкции и положения по кадровому делопроизводству. Ведомственные и корпоративные локальные нормативные акты по кадровому делопроизводству. Функции и структура кадровой службы. Организационная структура и штатное расписание. Сущность понятий. Принципы и ограничения при формировании организационных структур и штатного расписания. Положения о подразделениях и должностные инструкции. Порядок разработки и управления.

Документы перспективного и текущего прогнозирования и планирования в части комплектования организации кадрами, численного состава различных категорий рабочих, служащих, обслуживающего персонала, административно-управленческого персонала и т.п.

Делопроизводство по личному составу. Обязательные документы кадровой службы. Документы по личному составу: заявление о приеме, увольнении, переводе; отпуске; трудовые договоры; приказы по личному составу. Правовые аспекты заключения, изменения и прекращения действия трудового договора. Использование электронных коммуникаций в кадровом делопроизводстве, хранении и обмене данными. Трудовая книжка. Правила заполнения. Внесение изменений в сведения о работнике. Дубликат. Сведения о работе. Награждения. Увольнение. Учет и хранение трудовых книжек. Ответственность за несоблюдение порядка ведения трудовых книжек. Личная карточка и личное дело. Разделы личной карточки. Основание для заполнения. Оформление личной карточки. Сроки хранения личных карточек. Понятие «Личное дело». Основные требования к оформлению личного дела. Защита персональных данных. Оформление дел кадровой службы согласно номенклатуре дел организации. Их текущее и архивное хранение. Отчетная и отчетно-справочная документация в кадровом делопроизводстве. Виды и порядок заполнения. Взаимосвязь плановой и отчетной документации.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Учебная практика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Вид практики: учебная.

Тип практики: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности.

Способ проведения практики: стационарная.

Форма проведения практики: дискретно по видам практик.

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель прохождения практики - получить первичные профессиональные умения и опыт профессиональной деятельности, формирующие следующие компетенции:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

ОПК-5: владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

Основное содержание дисциплины

Общая характеристика предприятия с указанием формы собственности и организационно-правовой формы. Описание направлений деятельности и выпускаемой продукции, а также основных показателей, отражающих эффективность работы предприятия

Описание основных положений учетной политики по бухгалтерскому учету и для целей налогообложения, а также основных форм финансовой отчетности (Ф.№1, Ф.№2).

Расчет основных показателей финансового анализа за три года.

Описание функций подразделений (должностных лиц), осуществляющих разработку учетной политики предприятия, финансовый учет, подготовку финансовой отчетности и ее анализ. Документооборот между подразделениями.

Формулировка конкретной управленческой проблемы, актуальной для предприятия. Обоснованность ее актуальности с использованием материалов проведенного анализа и внешних источников. Предложение путей ее решения.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Производственная практика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетных единиц, 144 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Производственная практика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

– **Основное содержание дисциплины**

Ознакомление с предприятием и его положением в отрасли

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с формой собственности и организационно-правовой формой предприятия. Описание направлений деятельности и выпускаемой продукции. Описание положения предприятия в отрасли

Ознакомиться с одним из функциональных направлений управления предприятием более подробно (например, снабжение и логистика, маркетинг, управление финансами предприятия, планирование хозяйственной деятельности, инвестиционная деятельность, инновационная деятельность, управление производством, управление персоналом, или др.)

Сбор форм отчетности, первичных документов, характерных для выбранного функционального направления управления предприятием. Проведение анализа основных экономических показателей по данному направлению (за 3 года).

Изучить организацию и деятельность одного из подразделений, соответствующего выбранному функциональному направлению менеджмента, более подробно

Организационная структура подразделения. Изучение положения по подразделению, его цели и функций. Описание распределения полномочий по исполнителям или структурным единицам подразделения. Описание проблем или несоответствий в распределении полномочий.

Выполнить аудит персонала выбранного подразделения за 3 года

Сбор информации и анализ результативности работы персонала подразделения. Анализ эффективности использования рабочего времени персонала подразделения. Сбор информации и описание применяемых методов стимулирования и мотивации персонала подразделения. Характеристика результатов, на которые мотивирован персонал

Определить одну управленческую задачу (проблему), в решении которой изучаемое подразделение принимает участие

Сбор и подготовка материалов, характеризующих содержание проблемы. Описание организационного алгоритма принятия и реализации решения по выбранной проблеме. Характеристика применяемых на предприятии методов принятия решений. Выбор тематики выпускной квалификационной работы.

Изучение организационно-распорядительных документов по выбранной проблеме

Состав организационно-распорядительных документов, закрепляющих управленческое решение. Состав организационно-распорядительных документов, отражающих порядок его реализации

Подготовка отчетных материалов

Подготовка отчетных материалов. Получение отзыва о прохождении практики с предприятия.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Производственная (преддипломная) практика
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 7,0 зачетных единиц, 252 часов.

Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Производственная (преддипломная) практика» - сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

– **Основное содержание дисциплины**

Охарактеризовать предприятие, на котором студент проходит преддипломную практику

Инструктаж по технике безопасности. Ознакомление с формой собственности и организационно-правовой формой предприятия. Описание направлений деятельности и выпускаемой продукции

Проанализировать результаты деятельности предприятия, оценить его положение в отрасли

Сбор форм отчетности, первичных документов, отражающих основные результаты деятельности предприятия. Проведение анализа основных экономических показателей (за 3 года). Сбор информации об отрасли (тенденции развития, состав участников). Оценка положения предприятия в отрасли.

Проанализировать состав ресурсов предприятия и их использование, организационную структуру управления, оценить ее соответствие стратегии, целям предприятия; оценить его сильные и слабые стороны

Сбор форм отчетности, первичных документов, отражающих состав ресурсов предприятия. Проведение количественного и качественного анализа использования ресурсов предприятия. Организационная структура предприятия, ее оценка с позиции стратегии и целей предприятия. Качественный анализ сильных и слабых сторон предприятия.

На основе проведенного анализа внешней и внутренней среды, SWOT-анализа выделить практически значимую для предприятия задачу (или задачи), решение которой соответствует теме ВКР

Составление SWOT-анализа для данного предприятия. Выделение практически значимых задач для данного предприятия.

Критическая оценка существующей на предприятии практики решения выбранной задачи

Постановка задачи. Описание применяемых на предприятии методов решения задачи. Оценка существующих результатов. Описание перспективных методов решения задачи.

Разработать алгоритм принятия управленческого решения

Выбор метода решения задачи. Разработка этапов принятия и реализации решения.

Закрепление исполнителей по этапам разработки и реализации решения. Организационно-распорядительные документы, закрепляющие разработанное решение и его реализацию.

Подготовка отчетных материалов

Подготовка отчетных материалов. Получение отзыва о прохождении практики с предприятия.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
Экономика инноваций
Направление подготовки бакалавров
38.03.02 Менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины: 2,0 зачетных единиц, 72 часов.

Цель освоения дисциплины:

сформировать у будущего бакалавра знания, умения и навыки, необходимые для формирования следующих компетенций:

ПК-6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

- Основное содержание дисциплины

Понятие и особенности инноваций и инновационного процесса.

Инфраструктура и участники инновационного процесса. Диффузия инноваций.

Критерии, по которым предприятия относят к инновационному типу: статистический и управленческий подходы.

Жизненный цикл инновации, инновационного проекта и инновационной фирмы.

Особенности инвестирования на посевной стадии, стадии startup, стадии раннего роста, расширения. «Выход» инновационных компаний.

Защита результатов интеллектуальной деятельности.

Правовое регулирование инноваций. Патентование и лицензирование в российской и зарубежной практике.

Институты инновационного развития. Поддержка инноваторов. Технополисы.

Технопарки. Наукограды. Бизнес-инкубаторы. Инновационные центры.

Инвесторы в инновационные проекты: венчурные фонды и компании, бизнес-ангелы, банки и прочие.

Региональные и федеральные программы поддержки инноваторов.