

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Рыбинский государственный авиационный технический университет
имени П. А. Соловьева»
(РГАТУ имени П. А. Соловьева)

ПРИКАЗ

08.05.2015

№ 56-01/01

Рыбинск

Ввести в действие «Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников», утвержденное решением Ученого совета РГАТУ имени П.А. Соловьева от 07.05.2015 года, протокол № 5-15.

Назначить ответственных за исполнение Положения:

Шатульского А.А. – проректора по УВР

Малышеву И.С. – начальника управления кадров

Ректор университета



В. А. Полетаев

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Рыбинский государственный авиационный технический
университет имени П.А. Соловьева»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей
научно-педагогических работников

Утверждено
Решением Ученого совета
РГАТУ имени П.А. Соловьева
протокол № 5-15 от 07.05.2015
Ректор университета **В.А. Полетаев**



Рыбинск
2015

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2014 г. № 1536)

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) РГАТУ имени П.А. Соловьева и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

3. Заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс)*(1).

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет*(2).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу*(3).

4. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет*(4).

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте РГАТУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт университета).

6. Конкурс объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт университета, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указывается:

- перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников (Приложения 1, 2);
- место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

В университете должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников университетом определен коллегиальный орган управления – ученый совет соответствующего факультета, в состав которых входят кафедры (далее – орган управления). В состав ученого совета факультета входят, при наличии, представители первичной профсоюзной организации работников.

11. Орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. Решение по конкурсу принимается органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок*(5).

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок*(6).

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

*(1) Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014; ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613; ст. 3616; № 52, ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586; ст. 4590; ст. 4591; 4596; № 45, ст. 6333; ст. 6335; № 48, ст. 6730; ст. 6735; № 49, ст. 7015; ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954; ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666; ст. 1668; № 19, ст. 2322; ст. 2326; ст. 2329; № 23, ст. 2866; ст. 2883; № 27, ст. 3449; ст. 3454; ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542; ст. 1547; ст. 1548; № 26, ст. 3405) (далее - Трудовой кодекс Российской Федерации).

*(2) Часть третья статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(3) Часть четвертая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(4) Часть пятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(5) Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(6) Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

Квалификационные характеристики должностей руководителей
и специалистов высшего профессионального и дополнительного
профессионального образования

**Министерство
здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации**

**приказ
от 11 января 2011 г. N 1н**

Ассистент, преподаватель:

Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Старший преподаватель:

Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Доцент:

Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Профессор:

Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Дополнительные квалификационные требования к должностям профессорско-преподавательского состава РГАТУ имени П.А. Соловьева

В целях активизации научной и методической работы претендентов на должности ППС Ученый совет РГАТУ имени П.А. Соловьева устанавливает следующие дополнительные квалификационные требования при повторном избрании на должности профессорско-преподавательского состава:

Ассистент (преподаватель) кафедры:

- проводить различные виды занятий на кафедре
- быть автором или соавтором не менее 1 учебного или методического пособия по читаемым дисциплинам
- быть автором или соавтором не менее двух публикаций в материалах конференций, опубликованных тезисов докладов, статей в сборниках научных трудов или журналах за отчетный период
- пройти обучение на факультете повышения квалификации или стажировку

Старший преподаватель:

- проводить различные виды занятий на кафедре, в том числе и лекционные
- быть автором или соавтором не менее 2 учебных или методических пособий по читаемым дисциплинам
- быть автором или соавтором не менее трех публикаций в материалах конференций, опубликованных тезисов докладов, статей в сборниках научных трудов или журналах за отчетный период
- пройти обучение на факультете повышения квалификации или стажировку

Доцент:

При избрании на должность доцента за отчетный период (не более 5 лет) выполнить не менее 2-х из перечисленных видов работ:

- а) подготовить в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее одного ученика, которому присуждена ученая степень кандидата наук
- б) являться автором (соавтором) монографии, учебника или двух учебных пособий, выпущенных типографским способом (для самостоятельной работы студентов, объемом не менее 2 п. л.)

в) являться автором (соавтором) не менее 2-х научных работ, опубликованных в журналах рекомендованных ВАК, в том числе патентов и опубликованных заявок на изобретение

г) пройти курсы повышения квалификации или стажировку.

Профессор:

При избрании на должность профессора за отчетный период (не более 5 лет) выполнить не менее 3-х из перечисленных видов работ:

а) быть научным консультантом не менее одного докторанта, которому присуждена степень доктора наук

б) подготовить в качестве научного руководителя не менее двух ученика, которому присуждена ученая степень кандидата наук

в) являться автором (соавтором) монографии, учебника или учебного пособия, рекомендованного к использованию в сфере образования МО РФ или соответствующим УМО, НМС

г) являться автором (соавтором) не менее 4-х научных работ, опубликованных в журналах рекомендованных ВАК, в том числе патентов и опубликованных заявок на изобретение

д) участвовать в выполнении хоздоговорных НИР, грантов, бюджетных научных программ различного уровня

е) быть членом действующих диссертационных советов

ж) пройти повышение квалификации или стажировку.